

Índice

Carta de bienvenida del presidente de la Región 2	3
Objetivo de la Región 2	4
Descripción general de la estructura de la Región 2	5
Compromiso de responsabilidad de OA	5
Junta Directiva de la Región 2	6
Todo sobre la Asamblea	7
Información sobre Zoom	9
Ayuda financiera	9
Cesta de preguntas	10
Lista de comités	10
Informes del comité	10
¿Por qué prestar servicio a nivel regional?	10
Fechas destacadas	11
Enlaces útiles de OA.ORG	11
Agenda de la Asamblea de Invierno de la Región 2 de 2026	13
Reglas de la Asamblea de la Región 2	15
Los 12 pasos de Comedores Compulsivos Anónimos	16
Las 12 tradiciones de Comedores Compulsivos Anónimos	16
Los 12 conceptos del servicio de OA	17
Informe de asistencia a la Asamblea de la Región 2	19
2026 Lista de asistencia a la Asamblea de invierno	21
Directorio del Intergrupo de la Región 2	24
Informes de la Junta de la Región 2	24
JEREMIAH A. - PRESIDENTE	25
BRYAN V. - VICEPRESIDENTE	27
MARJORIE D. - SECRETARIO	28
CINDY L. - TESORERO/ TESORERO	29

VACANTE - COORDINADOR DE PUBLICACIONES/COORDINADOR DE PUBLICACIONES	29
BARBARA M. - COORDINADORA DE EVENTOS/ COORDINADOR DE EVENTOS	29
MIKE K. FIDEICOMISARIO - ENLACE ASIGNADO A LA REGIÓN 2/ FIDEICOMISARIO - ENLACE ASIGNADO A LA REGIÓN 2	30
Informes del Comité de la Región 2	33
COMITÉ DE EXTENSIÓN INTERGRUPAL	36
COMISIÓN DEL DUODÉCIMO PASO	36
Informes financieros de la Región 2	38
Presupuesto para 2026 y resultados reales del año hasta la fecha	38
Informe de donaciones del grupo para el año natural 2025	38
Actas de la Asamblea de verano de 2025	39
Solicitudes para las elecciones de la Junta Directiva de la Región 2 del invierno de 2026	44
Solicitudes para las elecciones de la Junta Directiva de la Región 2 de invierno de 2026	44
Solicitudes para las elecciones de la Junta Directiva - Tesorero	44
Solicitudes para las elecciones de la Junta Directiva - Secretario	45
Solicitudes para las elecciones a la junta directiva: coordinador de eventos	46
Asamblea de invierno de 2026 BORRADOR de enmiendas a los estatutos	51
PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO OA R2	54
Asamblea de invierno de 2026	55
BORRADOR DE MODIFICACIONES DE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS	55
Asamblea de invierno de 2026	55
Borrador de enmiendas a las políticas y procedimientos	55
Formulario de moción	58
PROPUESTA DE ENMIENDA A LOS ESTATUTOS DE OA R2	60
PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE LA POLÍTICA Y LOS PROCEDIMIENTOS DE OA R2	61
¿Por qué prestar servicio a nivel regional?	61
Fechas importantes	62
Enlaces útiles de OA.ORG	63
Enlaces útiles de OA.ORG	63
Pregúntalo	63
Lista de miembros del comité	63
Informes del comité	64

Notas	65
Glosario y abreviaturas	66
Glosario y abreviaturas	66
Directorio intergrupar	70
Eventos de la Región 2 Eventos de la Región 2	75
Noticias y eventos del Servicio Mundial	75

Carta de bienvenida del presidente de la Región 2

Carta de bienvenida del Presidente de la Región 2

Estimados representantes de la región:

¡Bienvenidos a la Asamblea de invierno!

Esta es nuestra primera Asamblea de Invierno bajo la nueva estructura de la Región 2, un resultado visible de nuestro compromiso colectivo con el cambio. En esta Guía encontrarás mociones sobre los estatutos y las políticas que reflejan una comunidad en constante evolución. Para seguir siendo relevantes, debemos estar dispuestos a evolucionar. Y no podemos evolucionar sin una honestidad rigurosa.

Nos reunimos en un momento de profunda transición, tanto a nivel organizativo como espiritual y práctico. Los patrones de participación están cambiando. Los recursos son cada vez más escasos. La enfermedad del aislamiento sigue amenazando a nuestros miembros. Pero nuestro propósito no ha cambiado. Estamos aquí para llevar el mensaje a los comedores compulsivos que aún sufren.

Este trabajo exige más que asistencia. Exige presencia. Exige voluntad. *«Las medias tintas no nos sirvieron de nada»*. Cada uno de nosotros debe preguntarse: *¿Cómo nos estamos mostrando? ¿Cómo estamos manteniendo, protegiendo y rindiendo cuentas de nuestra abstinencia?*

*¿Cómo estamos viviendo **El poder de nosotros?***

Ese principio no es abstracto: es cómo lideramos, cómo servimos y cómo nos recuperamos juntos. Nos recuerda que nadie se recupera solo y nadie lidera solo. Se necesita a todos nosotros.

Hablemos con claridad. Participemos con valentía. Escuchemos con compasión. Y avancemos, no con miedo, sino con fe.

En comunión,

Jeremiah A.

Presidente, Región 2 de Comedores Compulsivos Anónimos

Propósito de la Región 2 Región 2 Objetivo

- Promover la unidad dentro de la Región
- Proporcionar un foro para el intercambio de ideas
- Ser conscientes de las necesidades de los grupos y subgrupos miembros y atenderlas
- Llevar el mensaje de Comedores Compulsivos Anónimos a los comedores compulsivos que aún sufren.



Cómo la Región 2 apoya a la comunidad de OA

- Actúa como enlace entre los intergrupos y el Servicio Mundial de OA.
 - Proporciona formación y recursos para ayudar a los intergrupos a fortalecer sus reuniones.
 - Facilita la colaboración entre los intergrupos para compartir las mejores prácticas.
 - Organiza asambleas y convenciones para fomentar la recuperación, el servicio y la unidad.
- Al participar en la Región 2, los intergrupos y los miembros pueden ampliar el impacto de su servicio, fortalecer su recuperación y contribuir a OA en su conjunto.

Resumen de la estructura de la Región

2

Comedores Compulsivos Anónimos (OA) opera a través de un sistema de servicio estructurado diseñado para llevar el mensaje de recuperación a aquellos que aún sufren. La Región 2 es una parte integral de esta estructura, actuando como puente entre los intergrupos locales y el Servicio Mundial de OA.

1. Miembros individuales

- La base de la estructura de servicio de OA.
- Asisten a las reuniones locales y participan en la recuperación de OA.
- Pueden desempeñar diversas funciones de servicio en las reuniones.

2. Reuniones locales (grupos)

- Reuniones autónomas de miembros de OA que siguen los Doce Pasos y las Doce Tradiciones.
- Cada reunión es autosuficiente y puede elegir a un representante del grupo (GR) para participar en su intergrupo local.

3. Órganos de servicio (SB) o intergrupos (IG)

- Se forman cuando varias reuniones de OA de una zona (geográfica o no geográfica) se unen para prestarse apoyo mutuo.
- Prestan servicios como la organización de eventos, la divulgación entre los recién llegados y el mantenimiento de directorios de reuniones.
- Cada intergrupo elige representantes para asistir a las Asambleas de la Región 2.

4. Región 2 (R2)

- Una de las diez regiones de OA en todo el mundo. Abarca California, Hawái, México y el norte de Nevada. La Región 2 se conoce como el Suroeste del Pacífico.
- Apoya a los intergrupos proporcionando recursos, organizando asambleas y financiando iniciativas de divulgación.
- Celebra asambleas dos veces al año en las que los representantes intergrupales (IR) debaten asuntos, asisten a talleres y se conectan con la estructura de servicio más amplia de OA.
- Elige una Junta Directiva de la Región 2 para supervisar las operaciones regionales y representar los intereses de los intergrupos.
- Facilita la comunicación entre los intergrupos y el Servicio Mundial de OA.

5. Servicio Mundial de OA (WSO)

- El organismo general que apoya a OA a nivel mundial.
- Supervisa la literatura, las políticas y los esfuerzos de divulgación en todo el mundo.
- Organiza la Conferencia de Negocios de Servicio Mundial (WSBC), donde los delegados de todas las regiones toman decisiones para la comunidad.
- Mantiene el sitio web oficial de OA (oa.org), los directorios de reuniones y los materiales de servicio.

Compromiso de responsabilidad de OA



***“...Always to extend the hand
and heart of OA to those who
share my compulsion, for
this I am responsible.”***

Junta Directiva de la Región 2

JEREMIAH A. - PRESIDENTE

Órgano de servicio local: Intergrupo de San Francisco

Comités: Presidentes de Región (WSO), Información Interna (WSO) chair@oar2.org

BRYAN V. - VICEPRESIDENTE

Órgano de servicio local: Intergrupo del Valle de San Gabriel y del Imperio Interior

Comités: Divulgación del Intergrupo

vicechair@oar2.org

MARJORIE D. SECRETARIO/ SECRETARIO

Órgano de servicio local: Intergrupo del Valle de San Joaquín

Comités: Diversidad

secretary@oar2.org

CINDY L. TESORERO/ TESORERO

Órgano de servicio local: Unity with Diversity Desert Intergroup Comités:

Twelfth Step Within

treasurer@oar2.org

[VACANTE] COORDINADOR DE PUBLICACIONES

Órgano de servicio local:

Comités: Información Pública publications@oar2.org

BARBARA M. COORDINADOR DE EVENTOS

Órgano de servicio local: Sacramento Valley Intergrupo Comités:

Convención

events@oar2.org

MIKE K. FIDEICOMISARIO - ENLACE ASIGNADO A LA REGIÓN 2/FIDEICOMISARIO - ENLACE ASIGNADO A LA REGIÓN 2

Comités: Estatutos y Referencia

Órgano de servicio local: Intergrupo Central de Colorado

trustee@oar2.org

Todo sobre la Asamblea Todo sobre el montaje

A continuación se incluye información clave que le ayudará a orientarse en la Asamblea de la Región 2, especialmente si es visitante o nuevo representante regional. Consulte el orden del día para ver el programa completo. Todas las horas indicadas corresponden a la hora estándar del Pacífico (PST). Planifique su agenda para poder asistir a todas las sesiones.

Documentos de la Asamblea y preparación

Todos los documentos de la Asamblea se han enviado por correo electrónico a los representantes registrados. Si no los ha recibido, descargue el paquete completo de la página web de la Región 2: [Asamblea de invierno de 2026](#). Le recomendamos encarecidamente que revise los materiales con antelación. Vuelva a consultar la página web durante la última semana antes de la Asamblea para ver si se ha publicado alguna información adicional.

Protocolo y procedimientos de la Asamblea

- Registro y pase de lista: Los representantes deben estar presentes para votar. El pase de lista se realiza durante la reunión de trabajo.
- Reuniones de los comités: Se celebran por la mañana, antes del almuerzo.
- Pausa para el almuerzo: Una oportunidad para socializar, establecer contactos y debatir.

Agenda de trabajo y mociones

- Las elecciones de la junta para los cargos de vicepresidente, tesorero, secretario, coordinador de publicaciones y coordinador de eventos se celebrarán en la Asamblea de Invierno. Hay otros cargos que se someterán a elección debido a que algunos miembros completarán los mandatos restantes de los miembros anteriores de la junta que han dejado sus cargos. También se votará la confirmación del candidato a enlace con los fideicomisarios.
- Se han incluido en esta guía nuevas mociones relativas a los estatutos y al manual de políticas y procedimientos. Por favor, revíselas y familiarícese con su contenido.

El debate se rige por las Reglas de Orden de Robert:

- 3 oradores a favor y 3 en contra (2 minutos cada uno).
- El autor de la moción es el primer orador a favor.
- Las preguntas y la votación tienen lugar tras el debate.
- Enmiendas: 2 oradores a favor y 2 en contra antes de la votación.

Si se aprueba una enmienda, se reanuda el debate sobre la moción enmendada.

- Si una enmienda no se aprueba, el debate continúa sobre la moción original.
- Una moción con tres enmiendas se rechaza automáticamente.

Contribuciones a la 7.ª Tradición

Por la tarde se llevará a cabo una colecta de la Séptima Tradición. Las contribuciones pueden hacerse:

- En línea: [CONTRIBUTIONS/CONTRIBUCIONES](#) (introduzca «Assembly Donation» como número de grupo).
- Por correo: envíe cheques pagaderos a la Región 2 con la indicación «Donación a la Asamblea» en el concepto a:

Región 2 de Comedores Compulsivos
Anónimos 4733 Torrance Blvd, PMB 335
Torrance, CA 90503

Elecciones

Elecciones de la Junta (Asamblea de invierno):

- Años impares: presidente, tesorero, coordinador de publicaciones
- Años pares: Vicepresidente, secretario, coordinador de eventos

Elecciones de presidentes de comités (cada asamblea):

- Los puestos vacantes en los comités se cubren durante cada Asamblea.
- Las elecciones se llevarán a cabo mediante votación a través de Zoom.

Notas adicionales y posteriores a la Asamblea

- Los anuncios y los folletos de los eventos se pueden publicar en la página de eventos de la Región 2. Vaya a [R2 Añadir una página de eventos/R2 Add an event page](#) para que su folleto de eventos se publique en el sitio web de la R2, se añada a su calendario de Google y se incluya en nuestro boletín mensual.

- Los presidentes de los comités proporcionarán los calendarios de reuniones posteriores a la asamblea. Consulte con su enlace de la Junta el número de reuniones de Zoom que tendrá su comité con traducción.

Información sobre Zoom

Detalles de Zoom

- Los detalles de Zoom se están ultimando y se le enviarán por correo electrónico antes de la Asamblea.

Normas de etiqueta para el uso del zoom

- No estás en la reunión si tu cámara está apagada.
- Mantén el micrófono silenciado a menos que estés hablando
- Selecciona la pista de idioma correcta
- No mantenga conversaciones personales.
- Vístete adecuadamente.

Mejores prácticas de Zoom

- Actualice la aplicación a la última versión antes de asistir a la Asamblea para disponer de las últimas funciones y medidas de seguridad.
- Es posible que también tenga que reiniciar su ordenador y borrar la caché para minimizar cualquier problema.
-

¿Preguntas?

Para preguntas generales sobre la Asamblea, póngase en contacto con Barbara M. en events@oar2.org.

Ayuda financiera

¿Necesita ayuda financiera para asistir a la Asamblea de la Región 2?

Los organismos de servicio pueden solicitar ayuda visitando la sección Ayuda financiera en oar2.org, seleccionando la solicitud correspondiente y completando el formulario en línea. Esto lo enviará automáticamente al tesorero de la R2.

Nota importante sobre la disponibilidad de fondos

La ayuda solo está disponible mientras haya fondos en el presupuesto. Una vez que se hayan distribuido esos fondos, no habrá financiación adicional disponible a menos que se apruebe una revisión especial

. Para que su Intergrupo tenga más posibilidades de recibir apoyo, solicítelo lo antes posible.

- **Fecha límite para la primera consideración: 45 días antes de la Asamblea.**
- **La fecha límite para la Asamblea de invierno de 2026 es el miércoles 17 de diciembre de 2025.**
- **La fecha límite para la Asamblea de verano de 2026 es el martes 26 de mayo de 2026.**
- **Representantes de Hawái y México: pónganse en contacto directamente con el tesorero de R2, ya que la financiación se gestiona por separado.**

Cesta de preguntas

Durante la Asamblea, los representantes pueden enviar preguntas a la Junta Directiva de la Región 2 y al enlace del fideicomisario sobre políticas, procedimientos, funciones de servicio o cualquier inquietud relacionada con la Región 2. La Junta abordará las preguntas enviadas durante la Asamblea. Haga clic en [ASK-IT BASKET](#) para enviar preguntas.

Lista del Comité

Todos los representantes de la región forman parte de uno de los comités de la Región 2, que se centran en diferentes aspectos de la transmisión del mensaje dentro de nuestra comunidad. Los representantes deben revisar las descripciones de los comités antes de la Asamblea. Acceda al [formulario de lista del comité](#) y regístrese como miembro del comité que haya elegido.

Informes de los comités Ayuda

Cada comité regional establece objetivos e iniciativas para apoyar a los intergrupos y mejorar la divulgación. Los comités eligen a un presidente y un secretario, responsables de documentar e informar sobre los avances durante la Asamblea. Los informes ayudan a realizar un seguimiento de los compromisos, compartir las mejores prácticas y garantizar la rendición de cuentas. Durante la Asamblea se presentará un informe oral sobre el trabajo del comité y las próximas iniciativas. El presidente o el secretario del comité deben acceder al [formulario de informe del comité](#) y enviar la información solicitada.

¿Por qué prestar servicio a nivel regional?

¿Por qué el servicio a nivel regional?

Mi trayectoria en Comedores Compulsivos Anónimos (OA) comenzó en mi reunión local. Con el tiempo, me di cuenta de que nuestro grupo formaba parte de un intergrupo más amplio que proporcionaba recursos esenciales que ninguna reunión por sí sola podía gestionar. Con el apoyo de mi padrino, me incorporé al servicio regional, lo que transformó mi perspectiva sobre OA.

Así como los intergrupos apoyan a las reuniones, las regiones apoyan a los intergrupos, asegurándose de que tengan las herramientas para llevar el mensaje. Más allá de las asambleas y convenciones, la Región conecta a los intergrupos con el Servicio Mundial, financia la divulgación, proporciona literatura y ayuda a los representantes a traer nuevas ideas. Los intergrupos con dificultades encuentran apoyo, mientras que los que prosperan comparten experiencia, fortaleza y esperanza.

Nuestras asambleas fomentan la conexión, la colaboración y el crecimiento. Intercambiamos ideas, entablamos amistades y servimos en comités que dan forma al trabajo de nuestra región. Servir a este nivel profundizó mi recuperación y me permitió conocer a personas increíbles. El servicio regional ha sido un regalo, y animo a cualquier persona interesada a dar un paso adelante. Juntos podemos hacer lo que nunca podríamos hacer solos.

Fechas destacadas

21 de abril Fecha límite para la presentación de los informes de los comités al enlace de la Junta para la Guía de Verano. 26 de abril Fecha límite para presentar enmiendas a los estatutos
26 de mayo Fecha límite para presentar la solicitud de ayuda financiera para la Asamblea al tesorero de R2. 10 de julio Asamblea de verano
10-12 de julio Convención R2

El día 20 de cada mes es la fecha límite para que los organismos de servicio soliciten fondos para participar en una conferencia comercial o una convención para profesionales que puedan derivar pacientes y clientes a OA.

[Solicitud de fondos para exposiciones profesionales](#). Último día de cada mes: solicitud de fondos para traducción

[Solicitud de financiación para traducción](#)

Enlaces útiles de OA.ORG **Enlaces útiles de OA.ORG**

1. Noticias de OA de la Oficina de Servicio Mundial [Noticias de OA](#)
2. Calendario de eventos [Calendario de eventos de OA](#)
3. Blog Lifeline [OA LIFELINE](#)
4. Biblioteca de documentos [OA.ORG Biblioteca de documentos](#)

5. [Servidores de confianza: cómo ser un servidor de confianza eficaz](#)

Agenda de la Asamblea de Invierno de la Región 2 de 2026

Agenda de la Asamblea de Invierno de la Región 2 de 2026

Agenda de la Asamblea

VIERNES, 30 DE ENERO DE 2026 Y SÁBADO, 31 DE ENERO DE 2026

VIERNES, 30 DE ENERO DE 2026 Y SÁBADO, 31 DE ENERO DE 2026

VIERNES, 30 DE ENERO DE 2026

3:00 p. m.	4:45 p. m.	Reunión de la Junta Directiva de la Región 2	Inserte el número de sala de Zoom n.º 1 ID de la reunión de Zoom
5:00 p. m.	5:45	Green Dot/ Todo sobre la reunión de la Asamblea	Insertar sala de Zoom n.º 2 ID de la reunión de Zoom
6:00	7:00	Reunión de OA	Insertar sala Zoom n.º 2 ID de la reunión Zoom

SÁBADO, 31 DE ENERO DE 2026

7:00	8:00	Reunión OA al amanecer	Insertar sala de Zoom n.º 1 ID de la reunión de Zoom
8:00	8:15	DESCANSO	
8:15	8:30	Reunión de inicio rápido	Insertar sala Zoom n.º 1 ID de la reunión Zoom
8:30	9:45	Reuniones del comité	

El comité técnico le indicará cómo acceder a su sala de descanso

		Estatutos y referencias	Insertar el ID de Zoom de la reunión permanente de Bylaw
		Diversidad Comunidad	Insertar el ID de Zoom de la reunión permanente de Diversity
		Intergrupo Divulgación	Insertar el ID de Zoom de la reunión permanente de IGOR
		Información pública	Insertar el ID de Zoom de la reunión permanente de PI
		Duodécimo paso dentro	Insertar el ID de Zoom de la reunión ordinaria de TSW

9:45	10:00	DESCANSO	
10:00	11:00	Inicio de la sesión	Insertar sala Zoom n.º 1 ID de la reunión Zoom

Presentación de nuevos representantes/Reconocimiento a los representantes que se jubilan Lecturas

Lista de asistencia: *Su IG no se puede contabilizar si no está presente*

MOCIÓN N.º 1 Aprobación del acta de verano de 2025

Informes de la junta

Anuncios: 7.ª tradición y Ask-It-Basket
Rompehielos

11:00 p. m.	11:45 a. m.		Insertar sala de Zoom n.º 1 ID de la reunión de Zoom
-------------	-------------	--	--

12:00 n. 1:15 p. **PAUSA PARA ALMOZAR**

1:30 p. m. 2:30 p. m. Taller «*THE POWER OF WE*»

Insertar sala de Zoom n.º 1 ID de reunión de Zoom

2:30 p. m. 2:45 p. m. **DESCANSO**

2:45 p. m. 3:30 p. m. Elecciones

Vicepresidente, mandato de
2 años Tesorero, mandato de

1 año Secretario, mandato
de 2 años

Coordinador de publicaciones, mandato de 1
año Coordinador de eventos, mandato de 2
años

Enlace con los fideicomisarios, confirmación de la solicitud para un mandato de 3
años

3:30	5:30	Asuntos nuevos
p. m.	6:00	DESCANSO
5:30		

6:00	7:00 p. m.	Reunión de OA
p. m.		

Insertar sala Zoom n.º 2 ID de la reunión Zoom

Reglamento de la Asamblea de la Región

2

-
1. En todas las deliberaciones, la conciencia del grupo es más importante que los aspectos técnicos de la moción en sí.
 2. Se pasará lista al comienzo de cada sesión de trabajo para establecer el quórum.
 3. Normas para el debate limitado
 - a) El presidente lee la moción tal y como está redactada.
 - b) El debate se limitará a tres oradores, tres (3) minutos cada uno a favor y en contra, por moción. El autor de la moción habla primero a favor. Se permite un máximo de dos oradores por cada lado, a favor y en contra, por cada enmienda sustantiva.
 - c) Todos los oradores deben hablar desde la parte delantera de la sala, en persona, o cuando se les llame en un entorno virtual.
 - d) Para dar la oportunidad de intervenir en la asamblea al mayor número posible de representantes, un representante no podrá intervenir en dos mociones consecutivas si hay otros tres que deseen intervenir en cualquier moción principal o dos en cualquier otra.
 - e) Si más de tres personas desean intervenir en un mismo sentido sobre un tema, seleccionarán entre ellos a tres para que los representen.
 - f) Los partidarios se alinearán en un lado de la sala, y los detractores en el lado opuesto, en persona o, cuando se les llame, en un entorno virtual.
 - g) El presidente invita a la Asamblea a formular preguntas, una por una desde el micrófono central o por orden de levantamiento de mano virtual. Se conceden diez minutos para las preguntas.
 - h) Una vez que haya expirado el tiempo de preguntas o no haya más preguntas, el presidente someterá la cuestión a votación (repetirá la moción) y la Asamblea votará.
 - i) El presidente anuncia los resultados de la votación.

Los 12 pasos de Comedores Anónimos

1. Admitimos que éramos impotentes ante la comida, que nuestras vidas se habían vuelto ingobernables.
2. Llegamos a creer que un Poder superior a nosotros mismos podía devolvernos la cordura.
3. Tomamos la decisión de entregar nuestra voluntad y nuestras vidas al cuidado de Dios, tal como lo concebíamos.
4. Hicimos un minucioso y valiente inventario moral de nosotros mismos.
5. Admitimos ante Dios, ante nosotros mismos y ante otro ser humano la naturaleza exacta de nuestros errores.
6. Estábamos completamente dispuestos a que Dios eliminara todos estos defectos de carácter.
7. Le pedimos humildemente que eliminara nuestras deficiencias.
8. Hicimos una lista de todas las personas a las que habíamos perjudicado y nos dispusimos a reparar el daño causado a todas ellas.
9. Reparamos directamente el daño causado a esas personas siempre que fue posible, excepto cuando hacerlo les hubiera causado daño a ellas o a otras personas.
10. Continuamos haciendo nuestro inventario personal y, cuando nos equivocábamos, lo admitíamos sin demora.
11. Buscamos a través de la oración y la meditación mejorar nuestro contacto consciente con Dios, tal como lo concebimos, rezando solo para conocer Su voluntad para con nosotros y el poder para llevarla a cabo.
12. Habiendo tenido un despertar espiritual como resultado de estos pasos, tratamos de llevar este mensaje a los comedores compulsivos y de practicar estos principios en todos nuestros asuntos.

Las 12 Tradiciones de Comedores Anónimos Las 12 Tradiciones de Comedores Anónimos

1. Nuestro bienestar común debe ser lo primero; la recuperación personal depende de la unidad de OA.
2. Para el propósito de nuestro grupo, solo hay una autoridad suprema: un Dios amoroso, tal y como se expresa en la conciencia colectiva de nuestro grupo. Nuestros líderes no son más que servidores de confianza; no gobiernan.
3. El único requisito para ser miembro de OA es el deseo de dejar de comer compulsivamente.
4. Cada grupo debe ser autónomo, excepto en asuntos que afecten a otros grupos o a OA en su conjunto.
5. Cada grupo tiene un solo propósito primordial: llevar su mensaje al comedor compulsivo que aún sufre.
6. Un grupo de OA nunca debe respaldar, financiar ni prestar el nombre de OA a ninguna instalación relacionada ni a ninguna empresa externa, para que los problemas de dinero, propiedad y prestigio no nos desvíen de nuestro propósito principal.
7. Cada grupo de OA debe ser totalmente autosuficiente y rechazar las contribuciones externas.
8. Comedores Compulsivos Anónimos debe seguir siendo siempre una organización no profesional, pero nuestros centros de servicio pueden contratar a trabajadores especiales.
9. OA, como tal, nunca debe organizarse, pero podemos crear juntas o comités de servicio directamente responsables ante aquellos a quienes sirven.

10. Comedores Compulsivos Anónimos no tiene opinión sobre cuestiones externas; por lo tanto, el nombre de OA nunca debe verse envuelto en controversias públicas.
11. Nuestra política de relaciones públicas se basa en la atracción más que en la promoción; debemos mantener siempre el anonimato personal en la prensa, la radio, el cine, la televisión y otros medios de comunicación públicos.
12. El anonimato es la base espiritual de todas estas Tradiciones, recordándonos siempre que debemos anteponer los principios a las personalidades.



Los 12 conceptos del servicio de OA
Los 12 conceptos del servicio de la OA

-
1. La responsabilidad y autoridad últimas de los servicios mundiales de OA residen en la conciencia colectiva de toda nuestra Comunidad.
 2. Los grupos de OA han delegado en la Conferencia de Servicio Mundial la gestión activa de nuestros servicios mundiales; por lo tanto, se ha convertido en la voz, la autoridad y la conciencia efectiva de OA en su conjunto.
 3. El derecho a decidir, basado en la confianza, hace posible un liderazgo eficaz.
 4. El derecho de participación garantiza la igualdad de oportunidades para todos en el proceso de toma de decisiones.
 5. Las personas tienen derecho a apelar y presentar peticiones para garantizar que sus opiniones y quejas personales sean cuidadosamente consideradas.
 6. La Conferencia de Servicio Mundial ha confiado al Consejo de Administración la responsabilidad principal de la administración de Comedores Compulsivos Anónimos.
 7. La Junta de Fideicomisarios tiene los derechos y responsabilidades legales que le otorgan los estatutos de OA, y es responsable ante la Conferencia Mundial de Servicio.
 8. La Junta de Fideicomisarios ha delegado en su Comité Ejecutivo la responsabilidad de supervisar la administración de OA.
 9. Para que todos los niveles de servicio funcionen eficazmente, es indispensable contar con servidores capaces y de confianza, así como con métodos sólidos y adecuados para elegirlos.

10. La responsabilidad del servicio se equilibra con una autoridad de servicio cuidadosamente definida; por lo tanto, se evita la duplicación de esfuerzos.
11. La administración fiduciaria de la Oficina de Servicio Mundial debe contar siempre con la ayuda de los mejores comités permanentes, ejecutivos, personal y consultores.
12. La base espiritual del servicio de OA garantiza que:
 - a) Ningún comité ni órgano de servicio de OA se convertirá jamás en sede de riqueza o poder peligrosos;
 - b) Su principio financiero prudente será disponer de fondos operativos suficientes, además de una amplia reserva;
 - c) Ningún miembro de OA ocupará jamás un puesto de autoridad sin estar cualificado para ello.
 - d) Todas las decisiones importantes se tomarán mediante debate, votación y, siempre que sea posible, por unanimidad sustancial.
 - e) Ninguna acción de servicio será nunca punitiva a título personal ni incitará a la controversia pública.
 - f) Ningún comité o junta de servicio de OA realizará actos de gobierno, y cada uno de ellos mantendrá siempre una actitud democrática en sus ideas y acciones.

Informe de asistencia a la Asamblea de la Región 2
Informe de asistencia a la Asamblea de la Región 2

IG #	DESCRIPCIÓN	SP25 Presenc ial	SP25 IG	SU25 En perso na	SU25 IG'S
900 3	Foothill IG CA EE. UU. (18/2)	1	1	1	1
900 4	Los Ángeles IG CA EE. UU. (74/8)	1	1	3	1
900 5	Condado de Orange, California, EE. UU. (38/4)	0	0	1	1
900 7	Condado de San Diego, IG, California, EE. UU. (44/5)	0	0	0	0
900 8	San Fernando Valley IG CA EE. UU. (43/5)	1	1	0	0
900 9	San Gabriel Valley Inland Empire IG EE. UU. (28/3)	0	0	0	0
901 0	South Bay IG CA EE. UU. (21/3)	1	1	2	1
901 2	Sacramento Valley IG CA EE. UU. (42/5)	2	1	1	1
901 3	Valle de San Joaquín IG CA EE. UU. (9/1)	1	1	1	1
902 0	Silicon Valley IG CA EE. UU. (36/4)	1	1	0	0
906 8	Islas del Canal IG CA EE. UU. (8/1)	1	1	0	0
907 1	San Francisco IG CA EE. UU. (32/4)	1	1	1	1
908 3	Northbay IG CA EE. UU. 33/3)	0	0	2	1

IG #	DESCRIPCIÓN	SP25 En persona	SP25 IG	SU25 En perso na	SU25 IG'S
9100	East Bay Unity IG CA EE. UU. (57/6)	2	1	2	1
9111	OA Hawái IG HI EE. UU. (13/2)	0	0	1	1
9222	Costa Central de California IG CA EE. UU. (9/1)	0	0	0	0
9267	Condados de Santa Cruz y Monterey, IG, California, EE. UU. (16/2)	1	1	1	1
9294	Mid-Peninsula IG CA EE. UU. (19/2)	2	1	1	1
9326	Comedores Compulsivos Anónimos del Condado de Kern IG CA EE. UU. (8/1)	1	1	0	0
9329	IG Ciudad de México México (200/21)	0	0	0	0
9434	Northcoast IG CA EE. UU. (4/1)	0	0	0	0
9492	Inland Empire IG CA EE. UU. (20/3)	0	0	1	1
9494	Unidad con diversidad Desert IG CA EE. UU. (6/1)	1	1	1	1
9599	Valley Sierra OA/HOW IG CA EE. UU. (5/1)	1	1	1	1
9667	Comité de Compañeros de Aoyo OA Mex AC (52/7)	0	0	0	0
	Sin afiliación	0	0	0	0
		18	15	20	15
	Porcentaje de intergrupos representados		53,85 %		56

IG n.º	DESCRIPCIÓN	SP25 En persona	SP25 IG	SU25 En perso na	SU25 IG'S
	JUNTA REGIONAL	SP25 En persona		SU25 En perso na	
	PRESIDENTE ____	1		1	
	VICEPRESIDENTE _____	1		1	
	TESORERO _____	1		1	
	SECRETARIO _____	1		1	
	PUBLICACIONES _____	1		1	
	EVENTOS _____	1		1	
		6		6	
	ASISTENTES SIN DERECHO A VOTO	SP25 En persona		SU25 En perso na	
	ENLACE CON LOS FIDUCIARIOS _	1		1	
	SUPLENTE _____	0		0	
	VISITANTES _____	1		1	
	PARLAMENTARIO _____	1		1	
	TOTALES	1		3	
		3		3	

Lista de asistencia a la Asamblea de invierno de 2026
Lista de asistencia a la Asamblea de invierno de 2026

	DATOS OBTENIDOS DE OA.ORG EL 12.2025		
IG #	DESCRIPCIÓN	PRESENTE	IG
9003	Foothill IG CA EE. UU. (16/2)		
9004	Los Ángeles IG CA EE. UU. (62/7)		
9005	Condado de Orange, California, EE. UU. (32/4)		
9007	Condado de San Diego, California, EE. UU. (45/5)		
9008	San Fernando Valley IG CA EE. UU. (39/4)		
9009	San Gabriel Valley Inland Empire IG EE. UU. (21/3)		
9010	South Bay IG CA EE. UU. (17/2)		
9012	Sacramento Valley IG CA EE. UU. (39/4)		
9013	San Joaquin Valley IG CA EE. UU. (8/1)		
9020	Valle de Silicon IG CA EE. UU. (37/4)		
9068	Islas del Canal IG CA EE. UU. (9/1)		
9071	San Francisco IG CA EE. UU. (32/4)		
9083	North Bay IG CA EE. UU. (23/3)		
9100	East Bay Unity IG CA EE. UU. (58/6)		
9111	OA Hawaii IG HI EE. UU. (11/2)		
9222	California Central Coast IG CA EE. UU. (8/1)		
9267	Condados de Santa Cruz y Monterey IG CA EE. UU. (16/2)		
9294	IG de la península central, California, EE. UU. (19/2)		
9326	Condado de Kern Overeaters Anonymous IG CA EE. UU. (8/1)		
9329	IG Ciudad de México México (111/12)		
9434	Northcoast IG CA EE. UU. (4/1)		
9492	Inland Empire IG CA EE. UU. (21/3)		
9494	Unidad con diversidad Desert IG CA EE. UU. (6/1)		

	DATOS OBTENIDOS DE OA.ORG EL 20/12/2025		
IG #	DESCRIPCIÓN	PRESENTE	IG
9599	Valley Sierra OA/HOW IG CA EE. UU. (5/1)		
9667	Comité De Compañeros De Aoyo OA Mex AC (63/7)		
	Grupos no afiliados (56)		
	Total de representantes presentes		
	Porcentaje de intergrupos representados		
	JUNTA REGIONAL	PRESENTE	
	PRESIDENTE ____		
	VICEPRESIDENTE ____		
	TESORERO ____		
	SECRETARIO ____		
	PUBLICACIONES ____		
	EVENTOS ____		
	Total de miembros de la junta presentes	0	
	ASISTENTES SIN DERECHO A VOTO	PRESENTE	
	ENLACE CON LOS FIDUCIARIOS _		
	SUPLENTE ____		
	VISITANTES ____		
	PARLAMENTARIO ____		
	Asistentes sin derecho a voto Totales	0	

Directorio de Intergrupos de la Región 2

[Aquí](#) puede encontrar una lista actualizada de los organismos de servicio de la Región 2. Esta lista sirve como centro principal para la divulgación regional y la colaboración entre los organismos de servicio. Es fundamental que los representantes revisen y verifiquen periódicamente la información de su intergrupo para garantizar su exactitud.

En esta guía se incluye una copia de la lista actualizada y la información correspondiente, después del Manual de estatutos, políticas y procedimientos. Por favor, revise la información. Si es necesario actualizar algún dato, como los lugares de reunión, la información de contacto o los cambios en el liderazgo, envíe las correcciones a SECRETARY@OAR2.ORG lo antes posible. Mantener esta información actualizada fortalece la comunicación, mejora el apoyo y garantiza que nuestra región permanezca conectada y sea eficaz en la transmisión del mensaje.



Informes de la Junta Directiva de la Región 2
Informes de la Junta Directiva de la Región 2

JEREMIAH A. - PRESIDENTE

Órgano de servicio local: Intergrupo de San Francisco
chair@oar2.org

Desde la Asamblea de julio en Hollywood, mi labor como presidente se ha centrado en fortalecer los cimientos de la Región 2, tanto estructural como financieramente, para que podamos seguir transmitiendo el mensaje con claridad e integridad.

Liderazgo regional y trabajo interno de la Junta Directiva

Tras nuestras reuniones presenciales de este verano, he trabajado con la Junta para estabilizar los flujos de trabajo, abordar las vacantes en la junta y preparar las próximas transiciones. Esto ha incluido el apoyo a posibles candidatos que exploran el servicio tanto a nivel regional como de fideicomisarios. Gran parte de este trabajo se basa en el espíritu de la Segunda Tradición: servidores de confianza que actúan con responsabilidad, transparencia y humildad.

Reorganización de comités y preparación de mociones

A lo largo de este ciclo, he colaborado con los presidentes de los comités para perfeccionar la estructura de servicio de nuestra Región. En esta Asamblea se presentarán mociones para reestructurar la Comunidad de Diversidad y el Alcance Intergrupar en un marco simplificado y centrado en la misión que llamamos LINK (Idioma, Inclusión, Red, Conocimiento). Además, estamos tratando de establecer un nuevo comité centrado en eventos para ayudar a nuestra Región con más eventos virtuales. Estos cambios reflejan nuestro compromiso con el Paso Doce y con las realidades prácticas de los comportamientos actuales de asistencia de los voluntarios, las capacidades del Intergrupo y la capacidad.

Convención de Servicio Mundial y trabajo estratégico del RCC

En agosto, asistí a la Convención de Servicio Mundial en Orlando. Participé en la planificación estratégica con la Junta de Fideicomisarios y el Comité de Presidentes de Región (RCC), y hablé en un panel que examinaba «*Nuevas obsesiones después de la recuperación*». Estas reuniones reforzaron la idea de que la abstinencia a largo plazo requiere un crecimiento espiritual continuo, y que el desarrollo del liderazgo es esencial para el futuro de la Comunidad.

Este año, el RCC y el BOT se han alineado en torno a un tema estratégico común: ***El poder de nosotros***. Como presidente más veterano del RCC, he estado asesorando a los presidentes más nuevos y ayudando a facilitar la continuidad en la línea de liderazgo. Se trata de un trabajo discreto, pero significativo: protege la salud espiritual y operativa de OA en su conjunto.

Convención de la Región 3 y reunión del RCC

En octubre, fui el orador principal en la Convención de la Región 3 y participé en la reunión anual presencial del RCC en Oklahoma City. Cada año, el RCC se reúne en la región anfitriona para apoyar a los servidores de confianza locales, participar en paneles de servicio y demostrar la unidad interregional.

La reunión de este año reafirmó una verdad compartida: el corazón de OA es el mismo en todas las geografías, y el servicio, cuando se realiza con amor, crea conexiones.

Convención de 2026 y administración financiera

Una de las responsabilidades más difíciles de este ciclo ha sido abordar nuestro **contrato con la Convención Grand Hyatt San Francisco 2026**. Tras una revisión exhaustiva de los patrones de asistencia tras la pandemia, las previsiones financieras y las crecientes presiones económicas a las que se enfrentan nuestros miembros en California, Hawái, el norte de Nevada y México, la Junta de la Región 2 votó por unanimidad cancelar el evento presencial.

Esta decisión no se tomó a la ligera. La convención ha sido durante mucho tiempo una piedra angular del servicio y el compañerismo de la Región 2. Pero el panorama ha cambiado. En general, la participación ha disminuido, no solo en la Región 2, sino en toda la OA en su conjunto. Los miembros están reevaluando cómo emplean su tiempo, energía e ingresos discrecionales limitados. La inflación, los gastos de viaje y los altos precios del alojamiento han hecho que a muchos les resulte cada vez más difícil asistir a eventos presenciales a gran escala. Nuestros miembros mexicanos, que representan más de un tercio de la Región 2, siguen enfrentándose a restricciones de viaje especialmente severas, barreras para obtener visados y cargas financieras cuando intentan entrar en los Estados Unidos.

El contrato con el hotel exigía un gasto garantizado de más de 100 000 dólares, un mínimo que ya no creemos que podamos alcanzar sin poner en grave riesgo financiero la condición de organización sin ánimo de lucro de la Región 2. Cumplir el contrato habría supuesto agotar las reservas y desviar recursos de la divulgación, el apoyo intergrupar y la traducción, tareas que transmiten directamente el mensaje a quienes aún sufren de compulsión alimentaria.

Aunque es lamentable, estos resultados financieros reflejan la tendencia generalizada a la disminución de la participación en eventos presenciales y proporcionan datos valiosos para replantearnos cómo se reunirá la Región 2 en el futuro.

Estamos trabajando en estrecha colaboración con nuestro inspector de hoteles y el equipo directivo de Hyatt para reducir las penalizaciones en la medida de lo posible. Y aunque el evento presencial ya no es viable, **seguiremos adelante con una convención totalmente virtual**, siguiendo el modelo de los exitosos eventos digitales celebrados en 2020 y 2021. Incluirá ponentes, talleres y oportunidades para conectar entre idiomas, culturas y zonas horarias.

Estén atentos a www.oar2.org para conocer las novedades y anuncios en las próximas semanas.

Mirando hacia el futuro

Aunque esta ha sido una temporada de decisiones difíciles, también ha sido una de claridad espiritual. No estamos reaccionando, sino respondiendo de manera reflexiva, guiados por principios y no por el miedo. Al tomar decisiones responsables ahora, protegemos el futuro de la Región 2 y creamos espacio para la innovación, la accesibilidad y una vitalidad renovada.

El Paso Doce nos recuerda que llevar el mensaje requiere voluntad y honestidad. La Tradición Siete nos recuerda que debemos ser autosuficientes a través de nuestras propias contribuciones. Ambas están presentes en el trabajo que tenemos por delante. Y ambas afirman que nos encontramos sobre una base espiritual sólida.

A nuestros intergrupos y organismos de servicio: seguimos estando disponibles para apoyar la reestructuración, la revitalización o las nuevas iniciativas. A todos los servidores de confianza que han mantenido abiertas las reuniones, han mantenido vivas las listas de teléfonos y han mantenido la esperanza en sus comunidades: gracias. Su servicio es importante.

En compañerismo,

Jeremiah Allen

Presidente, Región 2 de Comedores Compulsivos Anónimos

BRYAN V. - VICEPRESIDENTE

**Organismo de servicio local: Intergrupo del Valle de San Gabriel y el Inland
Empire vicechair@oar2.org**

Informe de la Asamblea de Invierno de
2026 Vicepresidente de la Región 2

Ha sido un placer ser su vicepresidente. Asumí este cargo en otoño de 2023, cuando reestructuré sistemáticamente mi servicio y me centré en la Región 2. Este proceso ha sido una experiencia espiritual de dejar ir y apoyar a los demás.

He disfrutado trabajando con el Comité de Diversidad Comunitaria y Alcance Intergrupar, ya que crean espacios para apoyar a los miembros de la Región 2 que viven en los márgenes de nuestra comunidad. Me ha encantado seguir a mi Poder Superior y enfrentarme a mis inseguridades y miedos al crear y dirigir los IceBrakers en la Asamblea, centrándome en conocer a los demás representantes de la Asamblea y disfrutando de este nivel de compañerismo del que tanto he aprendido en mi propio viaje en este programa.

También ha sido una bendición formar parte de la Junta de la Región 2, por la flexibilidad y la dedicación que mis compañeros de la Junta muestran y aportan a nuestra comunidad y a nuestro trabajo. El cargo de vicepresidente es sin duda uno de aprendizaje, que cubre las carencias y necesidades de la Región, y es un puesto de entrada increíble.

He decidido no presentarme a la vicepresidencia, que quedará vacante en enero, y me presentaré a la presidencia de la Región 2 en 2027. Estoy seguro de que el puesto de vicepresidente se cubrirá en 2026 y estoy abierto a esta nueva aventura que un poder superior me está ofreciendo. En 2026, seguiré trabajando con Jeremiah como entrenador para la presidencia.

A su servicio.

-Bryan Vanderveer,
vicepresidente de la
Región 2

MARJORIE D. - SECRETARIA

**Órgano de servicio local: Intergrupo del Valle de San
Joaquín secretary@oar2.org**

Ha sido una época muy agitada. Empecé en enero de 2025 como coordinador de publicaciones, apoyándome en gran medida en la comunicación con la comunidad. En agosto, tras la Convención, cambiamos de rumbo y decidimos orientar a la Junta en una nueva dirección. He asumido el cargo de secretario y ahora me centro más en la organización interna, mientras que el coordinador de publicaciones se centra más en las comunicaciones externas. Nunca había sido secretario, pero la tecnología me está ayudando a facilitar mucho el trabajo.

Mi corazón siempre está con OA. Estoy agradecida por poder ser útil y por todas las personas maravillosas que he conocido y con las que he interactuado en la Región 2.

Con amor y servicio,

Marjorie D.

CINDY L. - TESORERA

Órgano de servicio local: Unidad con Diversidad Intergrupo del Desierto
treasurer@oar2.org

Informe del tesorero Asamblea de invierno de 2026

En agosto pasé de ser secretaria a tesorera.

Hemos estado muy ocupados como junta desde la última vez que nos reunimos. Trabajé directamente con Eventos para organizar los pagos finales de la Convención de 2025 y continué con los pagos de la Convención de 2026.

Trabajé con el departamento de Publicaciones/Secretaría para facilitar un taller sobre el Día de la Abstinencia. Pido disculpas a quienes no pudieron hacer que la información de la reunión en inglés funcionara.

El servicio ha sido una parte integral de mi proceso de recuperación. Me resulta muy fácil identificar mis defectos en mi inventario nocturno. He aprendido nuevas habilidades, como la preparación de folletos.

Tengo a las personas más increíbles en mi círculo de recuperación.

Estoy deseando ejercer de mentor cuando me lo soliciten todos los nuevos miembros de la junta, presidentes de comités y representantes de intergrupos.

Por favor, consideren si la herramienta del servicio a nivel de la junta directiva sería una experiencia enriquecedora para su recuperación.

Con amor y servicio,
Cindly L.

ABIERTO - COORDINADOR DE PUBLICACIONES

Órgano de servicio local:
publications@oar2.org

BARBARA M. - COORDINADORA DE EVENTOS

Órgano de servicio local: Intergrupo del Valle de Sacramento
events@oar2.org

El informe de eventos se publicará como apéndice o se presentará verbalmente en la Asamblea de Invierno de 2026.

Cuídate,
Barbara M.

MIKE K. FIDUCIARIO – ENLACE ASIGNADO A REGIÓN 2/ FIDEICOMISARIO - ENLACE ASIGNADO A LA REGIÓN 2

Órgano de servicio local: Intergrupo Central de Colorado
trustee@oar2.org

Informe del enlace del fideicomisario de la Región 2 Reunión de la Junta Directiva de la Región 2 20 de noviembre de 2025

La reunión de la Junta de Fideicomisarios de OA (en adelante, BOT) se celebró a través de Zoom del 10 al 14 de noviembre de 2025. Asistieron 15 miembros de la BOT a la reunión informal y formal de la BOT. El siguiente personal de OA World Service asistió a la reunión formal de la BOT: Dan Sandweiss, director general; DeDe DeMoss, directora de publicaciones; Sandy Zimmerman, directora de servicios; y Kevin McGuire, director de comunicaciones.

Había cuatro (4) mociones en el orden del día de la reunión formal de la Junta Directiva. Antes de la reunión formal de la Junta Directiva se debate un orden del día consensuado, lo que brinda a la Junta Directiva la oportunidad de aprobar mociones que no serían objeto de debate. Las cuatro (4) mociones se retiraron del orden del día consensuado.

La reunión informal de la Junta Directiva es un momento en el que se debaten temas que pueden o no convertirse en mociones en la reunión formal de la Junta Directiva. A continuación se incluye una lista de los temas debatidos en la reunión informal de la Junta Directiva y las medidas que se tomaron (si fue necesario):

1. ***Decisión sobre Abstinence, segunda edición, de la literatura aprobada por la Junta (BAL):*** El Comité BAL revocó la decisión de revisar Abstinence, segunda edición. Se debatió que el nuevo libro sobre cómo vivir en abstinencia incluirá historias sobre la abstinencia, por lo que no se revisará el libro Abstinence, segunda edición.
2. ***Menú del banquete de la conferencia:*** El debate se centró en satisfacer las necesidades alimentarias de los veganos y vegetarianos y en encontrar fuentes de proteínas que se adapten a estas personas. A los responsables de banquetes de los hoteles les cuesta entender la cantidad de ensaladas, frutas y verduras que consumen los delegados. Lo más difícil es determinar un menú para el banquete que satisfaga las necesidades de todos. **Plan de acción: El presidente del comité WSBC dispone de información suficiente para trabajar con el hotel y Sandy Zimmerman en la planificación del menú para WSBC 2026.**
3. ***El mundo virtual, la región virtual y el futuro de OA:*** Parece que existe una brecha entre la organización de Servicios Mundiales y la región virtual. El enlace fiduciario de la Región Virtual declaró que la Región Virtual cuenta con un buen respaldo financiero por parte de los intergrupos, los organismos de servicio y las personas de la región. La región tiene mucho éxito en la divulgación y en ofrecer servicios de interpretación según sea necesario en convenciones y asambleas. La región lleva cinco años en Facebook y tiene tantos seguidores como la WSO. Se debatió que las reuniones presenciales tienen un número de miembros en descenso y que la Región Virtual sigue creciendo. Se debatió que

la Región Virtual es una amenaza para OA en su conjunto. Tanto la OSM, en particular a nivel de la Junta Directiva, como la Región Virtual pueden trabajar juntas practicando las tradiciones con más diligencia para seguir viviendo en la inclusión.

4. **Modificación del formulario de moción de muestra:** Uno de los aspectos importantes del formulario es determinar los costos estimados para implementar una moción de nuevo negocio o una propuesta de estatutos. Por lo general, los organismos de servicio no están al tanto de los costos y estos deben ser investigados por el personal de la OSM, lo cual lleva tiempo.

Existía la preocupación de que las mociones sobre nuevos asuntos y las propuestas de modificación de los estatutos nunca se tuvieran en cuenta porque los órganos de servicio pudieran considerar el proceso demasiado abrumador. Si las mociones sobre nuevos asuntos y las propuestas de modificación de los estatutos se presentaran antes, habría más tiempo para determinar los costes. Es posible que el Subcomité de Referencia pudiera prestar su ayuda durante el año para asistir a los órganos de servicio en la preparación de las mociones sobre nuevos asuntos y las propuestas de modificación de los estatutos. **Plan de acción: El copresidente del Comité de Estatutos revisará la información y elaborará una propuesta.**

5. **Estatutos de los organismos de servicio:** Se debatió si los organismos de servicio realmente necesitan estatutos. Se señaló que algunos organismos gubernamentales exigen que las entidades ubicadas en su jurisdicción cuenten con estatutos. Los estatutos ofrecen directrices concretas sobre el funcionamiento del organismo de servicio. La mayoría de los organismos de servicio no están familiarizados con las Reglas de Orden de Robert, lo que suele plantear un problema. ¿Es necesario actualizar los estatutos de los organismos de servicio cada dos (2) años o podrían revisarse y actualizarse cada 3 a 5 años? **Plan de acción: Los enlaces de los fiduciarios de la región trabajarán en ello como grupo.**
6. **Se modificará la parte D del BRM (publicaciones con licencia 2).** Retirado.
7. **A Vision for You – Derechos de autor:** A Vision For You celebró una convención a principios de noviembre de 2025 y utilizó materiales protegidos por derechos de autor de OA. Los organismos de servicio deben obtener permiso de la WSO para utilizar materiales protegidos por derechos de autor. A Vision For You no es un organismo de servicio registrado y un enlace fiduciario preguntó si había interés en convertirse en un organismo de servicio, pero los líderes afirmaron que no estaban a favor de ello. A Vision For You tiene un libro de trabajo sobre cómo recuperarse utilizando el Libro Grande de Alcohólicos Anónimos, sin embargo, el libro de trabajo puede entrar en conflicto con la literatura de OA. Se afirma que el libro de trabajo es «literatura producida localmente», pero dado que Vision For You no es un organismo de servicio, es posible que el libro no pueda considerarse «literatura producida localmente». Se sugirió que el libro de trabajo se presentara al Comité de Literatura de OA para su aprobación como literatura aprobada por la Conferencia de OA, pero los autores del libro de trabajo no desean considerar esa opción. **Plan de acción: El presidente y el vicepresidente ^{segundo} de la Junta Directiva presentarán esto al Comité Ejecutivo para su posterior debate.**
8. **Cambio en la estructura de los servicios:** En este debate se planteó la posibilidad de tener oficinas de servicios mundiales separadas, una en los Estados Unidos y otra internacional. AA se dividió al principio de la organización. Esto se debatió en el año 2000 y no fue bien recibido. Este tema se debatió en el Subcomité de Reorganización Regional, pero se determinó que las Regiones 9 y 10 no tienen la capacidad financiera para mantenerse por sí mismas. Se afirmó que tal vez OA debe darse cuenta de que la organización tiene el «tamaño adecuado». **Plan de acción: Ninguno.**
9. **Reuniones con enfoque específico:** Existe la creencia de que las reuniones con enfoque específico están afectando a la unidad y que posiblemente haya cuestiones externas que estén fragmentando a OA en pequeños grupos. Otras comunidades de 12 pasos no tienen reuniones con enfoque específico. ¿Deberían redactarse unas directrices para determinar qué es una reunión con enfoque específico y, en caso afirmativo, debería redactarlas la Junta Directiva o el Comité de Servicio de la Comunidad Mundial? **Plan de acción: Ninguno.**
10. **Desarrollo de una aplicación para OA:** La Región 5 está estudiando este desarrollo que podría funcionar para OA en su conjunto. El desarrollo de una aplicación podría ser beneficioso, ya que permitiría

Llegar a más jóvenes. Una de las consideraciones es qué se debe incluir en la aplicación. Encontrar el dinero en el presupuesto es uno de los principales obstáculos en este momento, ya que Find A Meeting se está actualizando con un coste considerable. **Plan de acción: Crear un comité ad hoc después de la WSBC de 2026.**

11. **Lemas de OA:** Un miembro de OA se preguntaba si se podría elaborar un folleto en el que se explicara el significado de ciertos lemas de OA (como «no te vayas antes de que ocurra el milagro»). Debido al número de lemas de OA, ¿quién determinaría cuáles se explicarían? Muchos de los lemas son orgánicos y están relacionados con la cultura. Hay índices en números antiguos de Lifeline (llamados etiquetas) y las personas pueden comprar números atrasados de Lifeline en los que se trataban los eslóganes. Se acordó por consenso no elaborar un folleto en este momento. **Plan de acción: Ninguno.**
12. **Inventario de la Junta Directiva:** La Junta Directiva realizó un inventario en 2020/21 y se determinó que es hora de que la Junta Directiva realice otro inventario. Existe la sensación de que la Junta y la OMS no son vistas con buenos ojos, y un inventario podría ayudar a la Junta a descubrir las razones de ello. Se sugirió que el inventario fuera facilitado por un antiguo miembro de la Junta. **Plan de acción: La Junta realizará un inventario en un futuro próximo.**
13. **Razones por las que los miembros no contribuyen a la WSO:** La transparencia, la confianza y el cansancio de las campañas parecen ser algunas de las razones del descenso en las contribuciones. La Junta de Administración podría ser más transparente en cuanto al uso real que la WSO da a las donaciones. La comunicación sobre el uso que se da a los fondos no está funcionando bien. **Plan de acción: Tener un mensaje claro sobre lo que necesita OA y la cantidad necesaria para cada proyecto. Crear un texto promocional de la Junta de Administración y tener un mensaje unificado. Hacer que la Junta de Administración hable con los presidentes de región y que juntos se pongan en contacto con los organismos de servicio. El tesorero organizará una sesión de preguntas y respuestas para que los miembros conozcan cómo y dónde se gastan las donaciones de OA.**
14. **Buzón virtual de sugerencias de OA:** El buzón virtual de sugerencias se encuentra en el SharePoint de BOT y estas son algunas de las sugerencias: organizar una campaña de legados para 2026; árbol ARC; convención virtual de WS; contribuciones importantes. **Plan de acción: Colocar una mesa de legados en la WSBC 2026 y explicar a los miembros cómo incluir a OA en la planificación patrimonial. Hacer que el mensaje sea interesante. Lo desarrollarán el tesorero y un administrador de enlace.**
15. **Logotipo personalizado:** Los organismos de servicio pueden utilizar el logotipo de OA durante un máximo de dos años, pero cuando se utiliza en las redes sociales, el logotipo no se utiliza de la manera correcta. Parece que Zoom y Telegram no tienen en cuenta el espaciado del logotipo completo. Se sugirió que solo los organismos de servicio registrados (no los grupos) tengan permiso para utilizarlo en sus contactos oficiales de aplicaciones de mensajería instantánea o cuentas de plataformas de videoconferencia, a menos que el logotipo personalizado completo esté totalmente disponible junto con la «r» de copyright registrado. **Plan de acción: BAL elaborará un texto conciso sobre cómo implementar esta solicitud.**

Moción del BOT

- A. **M/S/P** Se propone adoptar la lista de verificación revisada «Unidad en la diversidad» para su presentación en la WSBC 2025.
- B. **M/S/P** Se propone adoptar las fechas y horas de la reunión del BOT de febrero de 2025 en Zoom (para todas las zonas horarias internacionales y estadounidenses).
- C. **Retirado** Se propone adoptar la solicitud de la Región Virtual de traducir el material solicitado al español y al árabe neutros y que el director general apruebe la propuesta.
- D. **M/S/P** Se propone modificar el Manual de referencia de la Junta, Sección VI - Eventos de servicio mundial, Parte C - Conferencia, C-15 Asignación del Fondo de Apoyo a los Delegados para que diga lo siguiente:

5: La asistencia para la interpretación en la Conferencia y en las reuniones de los comités a lo largo del año quedará a discreción del comité. (El comité mencionado es el comité seleccionado para determinar cómo se asignarán los fondos de apoyo a los delegados a los organismos de servicio que soliciten fondos para ayudar a la representación de los delegados de la WSBC en la WSBC anual).

- E. **M/S/P** Se propone aprobar el presupuesto para 2026 con unos ingresos previstos de 1 825 450 dólares y 1 825 450 dólares en ingresos previstos.

Otros asuntos del BOT/WSO:

Dan Sandweiss, director general, dimitirá el 30 de abril de 2026 (después de la WSBC de 2026). Bob F., enlace con los fideicomisarios, dimitió como miembro del BOT con efecto a partir del 14 de noviembre de 2025.

Asistí a la convención Vision For You celebrada en Newark, Nueva Jersey, del 7 al 9 de noviembre de 2025. Afortunadamente, pude salir de Denver a la hora prevista y solo llegué 45 minutos tarde a Newark para tomar el vuelo de regreso a casa. Algunos de los asistentes no pudieron salir el domingo debido a cancelaciones.

Aproximadamente 600 personas asistieron a la convención. A Vision For You cree que el Libro Grande de AA es la principal fuente de literatura para recuperarse de la enfermedad de la compulsión por comer en exceso. El orador de apertura fue un miembro de AA de Carbondale, Colorado (y no, no conozco al hombre, Carbondale, Colorado, está a unas tres horas en coche de Denver). Los temas incluyeron: Pasos 1 a 12; Recaída; el apadrinamiento y preguntas con los ponentes principales. Asistí a los talleres sobre los pasos 1-3, la recaída, los pasos 6-7, el apadrinamiento y los pasos 10-12. Los talleres fueron facilitados por un miembro (excepto el taller sobre el apadrinamiento, que contó con dos facilitadores) que habló durante toda la hora y no se asignó tiempo para que las personas compartieran su fuerza, esperanza y experiencia.

Es un honor y un privilegio para mí servir como enlace de los custodios de la Región

2. Con amor y servicio,

Mike Koechner, enlace fiduciario de la Región 2

Informes de los Comités de la Región 2

Informes de los Comités de la Región 2

COMITÉ DE ESTATUTOS Y REFERENCIAS/BYLAWS & REFERENCE COMMITTEE
PRESIDENTE: Patti W..IG DE LOS CONDADOS DE SANTA CRUZ Y MONTEREY
CORREO ELECTRÓNICO: [Bylaws-](mailto:Bylaws-chair@oar2.org)
[chair@oar2.org](mailto:Bylaws-chair@oar2.org) ENLACE CON LA
JUNTA DE LA R2: MIKE K.

INFORME DEL COMITÉ DE ESTATUTOS Y REFERENCIAS

Presentado por: *Patti Walker, presidenta*
Intergrupo de los condados de Santa Cruz y
Monterey Fecha: noviembre de 2025

Estimados compañeros de la Región 2:

Quiero comenzar animando a todos los representantes regionales a que, antes de la Asamblea de Invierno, dediquen tiempo a leer las mociones y enmiendas propuestas en la guía (antes denominada «paquete»). Revísenlas durante su próxima reunión del Intergrupo. Traigan consigo cualquier pregunta, punto de debate o comentario del Intergrupo para que su voz refleje la conciencia colectiva del Intergrupo al que representan. Su voto es realmente importante y, gracias a él, nuestra región es más fuerte.

Trabajo del comité desde la Asamblea de Verano de 2025

Entre la Asamblea de Verano (julio de 2025, Hollywood) y noviembre, nuestro comité ha continuado su trabajo principalmente fuera de línea, en una colaboración silenciosa. Aunque hemos tenido menos tiempo para reunirnos este otoño, se han completado varios proyectos importantes:

1. Redacción del nuevo reglamento de la Asamblea

A principios de este año, nuestro comité revisó las Reglas Permanentes de la WSBC —gracias a nuestra parlamentaria, Denise O., por proporcionarlas— y discutió cómo podrían adaptarse para ajustarse mejor a la Región 2. Utilizando esa base, redactamos las nuevas Reglas Permanentes de la Asamblea de la Región 2, que ahora constituyen un documento separado, ya que las reglas se eliminaron del Manual de Políticas y Procedimientos.

Estas normas permanentes se incluirán en la guía de la Asamblea de Invierno, y espero con interés que se debatan, se modifiquen si es necesario y (¡espero!) se aprueben al comienzo de la Asamblea de enero de 2026.

2. Mociones aprobadas en 2025

Este año ha sido muy ajetreado en lo que respecta a la gobernanza:

- **Asamblea de primavera de 2025 (Burlingame): 7 mociones aprobadas**
(Entre ellas se incluyen tanto enmiendas a los estatutos como actualizaciones de las políticas y procedimientos).
- **Asamblea de verano de 2025 (Hollywood): 4 enmiendas a las políticas y procedimientos aprobadas**

En total, **las 11 mociones aprobadas en el año natural 2025** deben incorporarse ahora a los documentos de gobierno.

3. Actualización de los documentos de gobierno

A día de hoy, los estatutos y las políticas y procedimientos publicados en el sitio web de la Región 2 siguen teniendo como **fecha de revisión abril de 2025**, anterior a las asambleas de primavera y verano. Soy consciente de que este año ha habido cambios de personal y muchas prioridades contrapuestas, por lo que es comprensible.

Nuestro proceso establecido es el siguiente:

1. **El secretario de la Región 2** actualiza los estatutos y las políticas y procedimientos con todas las enmiendas aprobadas.
2. Los borradores se envían al **Comité de Estatutos y Referencias** para su revisión, lo que garantiza su exactitud.
3. Una vez confirmados, los documentos se finalizan y se publican en oar2.org con las fechas de revisión actualizadas.

Solicito amablemente que esta actualización anual se programe antes de finales de 2025, para que podamos entrar en el nuevo año de servicio con las mociones aprobadas por la Asamblea.

Objetivos en curso

Estos son una continuación de nuestro último informe:

- Desarrollo de un proceso **de agenda de consentimiento** para agilizar las mociones rutinarias de gestión interna.
- Revisión continua de los estatutos y las políticas y procedimientos para garantizar su claridad, coherencia y alineación con las decisiones de la WSBC.
- Reformateo futuro del Manual de Estatutos para facilitar su lectura y navegación.

Reflexiones finales

Mi mandato de dos años como representante regional finaliza en diciembre, y me presentaré a la reelección el 21 de diciembre. Si me veis en la Asamblea en enero, ¡sabréis el resultado!

Ha sido un regalo servir como presidenta de este comité, y estoy agradecida por el apoyo constante y experto tanto de **nuestra parlamentaria Denise** como de **nuestro enlace con los fideicomisarios Mike**. Su orientación ha hecho que nuestro trabajo sea sólido y alegre. ¡Hurra!

Espero veros a todos en enero en Zoom. Con cariño y

servicio,

Patti Walker

Presidenta del Comité de Estatutos y Referencias

Intergrupo de los condados de Santa Cruz y

Monterey

COMUNIDAD DE LA DIVERSIDAD PRESIDENTA: NANCY E., IG DE SAN FRANCISCO
CORREO ELECTRÓNICO: diversity-chair@oar2.org **ENLACE CON LA JUNTA R2: MARJORIE D.**

El comité se reunió en la Asamblea de Verano y se informó de la creación del nuevo Comité LINK (*Lenguaje, Inclusión, Red, Conocimiento*). El grupo expresó su entusiasmo por la transición y el trabajo que le espera al nuevo comité.

El presidente del comité también solicitó ayuda para acceder a la cuenta de correo electrónico de la presidencia.

COMITÉ DE EXTENSIÓN INTERGRUPAL/INTERGROUP OUTREACH COMMITTEE
PRESIDENTE: NOEIL A., SAN FERNANDO VALLEY
CORREO ELECTRÓNICO: intergroup-outreach-chair@oar2.org
ENLACE CON LA JUNTA R2: BRYAN V.

COMITÉ DE INFORMACIÓN PÚBLICA PRESIDENTE: FELINA., UNIDAD CON DIVERSIDAD EN EL DESIERTO IG
CORREO ELECTRÓNICO: public-information-chair@oar2.org
ENLACE CON LA JUNTA R2: JEREMIAH A..

COMISIÓN DEL DUODÉCIMO PASO PRESIDENTE: DEBBY, IG DE LA PENÍNSULA MEDIA
CORREO ELECTRÓNICO: public-information-chair@oar2.org
ENLACE CON LA JUNTA R2: CINDY L.

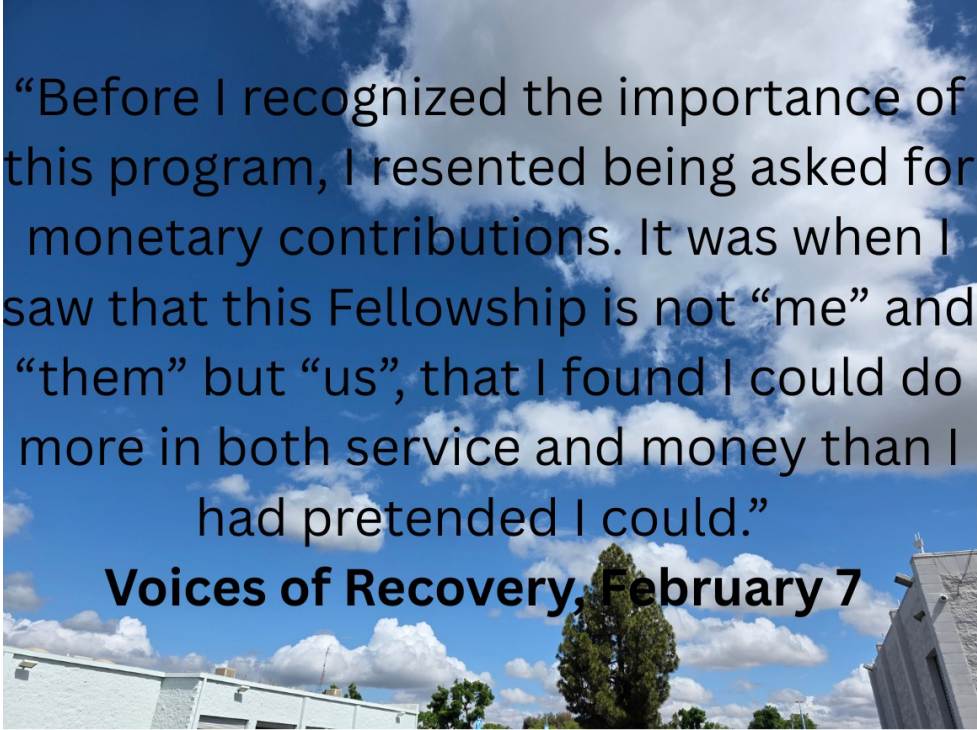
Informe del Comité R2 TSW 12/12/2025

Nuestro comité se reunió varias veces en 2025. Nuestro principal objetivo fue planificar nuestro evento R2 TSW Day. Hicimos una lluvia de ideas para un folleto y lo creamos en Canva. Buscamos ponentes con experiencia en el uso de la meditación para apoyar la abstinencia y la recuperación. Invitamos a tres ponentes a compartir su ESH y su práctica de meditación.

Dedicamos tiempo como comité a revisar el guion del evento. Cada uno de nosotros se encargó de promocionar el evento en sus respectivas regiones. El evento se publicó en el sitio web de R2, en el sitio web OA.org y en otros sitios web del Intergrupo. Además, se difundió de boca en boca en las reuniones a las que asistimos en persona y en línea.

Hemos dividido el trabajo y asignado las distintas funciones para el evento TSW. Hemos hecho el trabajo preliminar y ahora dejamos el resultado en manos de nuestro Poder Superior. Tenemos todas las razones para creer que será un evento excelente para quienes asistan.

Debby Leschyn
Presidenta del Comité TSW
650 348-2856 móvil



“Before I recognized the importance of this program, I resented being asked for monetary contributions. It was when I saw that this Fellowship is not “me” and “them” but “us”, that I found I could do more in both service and money than I had pretended I could.”

Voices of Recovery, February 7

Informes financieros de la Región 2
Informes financieros de la Región 2

Presupuesto 2026 y cifras reales hasta la fecha
Presupuesto 2026 y cifras reales hasta la fecha

El documento se añadirá como apéndice a esta guía. Esté atento al correo electrónico en el que se anunciará su publicación en el sitio web.

Informe de donaciones del grupo para el año natural 2025
Informe de donaciones del grupo para el año natural 2025

El documento se añadirá como apéndice a esta guía. Esté atento al correo electrónico en el que se anunciará su publicación en el sitio web.

Actas de la Asamblea de Verano de 2025

Actas de la Asamblea de Verano de 2025

La asamblea se inició a las 8:00 con unas palabras de bienvenida del presidente, Jeremiah A.

Los asistentes se dividieron en dos talleres y se reunieron en lugares separados: uno para representantes con experiencia y otro para representantes Green Dot (nuevos). El vicepresidente Bryan V. explicó que los Green Dots son asistentes que participan por primera vez y llevó a cabo su orientación, que abarcó tres puntos principales del orden del día: donaciones de servicios, una visión general de las normas vigentes y una revisión de asuntos comerciales. El presidente, Jeremiah, y el fideicomisario, Mike, dirigieron el taller para los representantes con experiencia. Tras los talleres, ambos grupos se reunieron de nuevo en la sala de reuniones principal.

Los participantes se reunieron de nuevo y se dividieron en sus comités, reuniéndose durante dos horas y 20 minutos. Los enlaces de la Junta se reunieron brevemente con sus respectivos comités y luego se retiraron a una reunión cerrada de 90 minutos solo para la Junta.

Receso para el almuerzo/Ponente: April. Se reanudó a la

1:30 p. m.

Se pasó lista. Había 20 representantes regionales y 15 intergrupos representados. Además, había 6 miembros de la Junta, lo que sumaba un total de 26 miembros con derecho a voto. Había 3 asistentes sin derecho a voto. Entre ellos se encontraban el enlace fiduciario, el parlamentario y un visitante. Se alcanzó el quórum.

Se aprobaron las actas de la Asamblea de Primavera de 2025, tal y como se presentan en la Guía, con la corrección de la ortografía del nombre «Korie Beth B.». **(Moción de la Asamblea n.º 1 APROBADA)**

Los informes de la Junta Directiva se presentaron en la Guía, con actualizaciones proporcionadas en la asamblea.

Los fideicomisarios informaron:

- Nuevas fideicomisarias: Karen/Texas y Alexandra/Escocia.
- Solicitud de artículos de la WSO: «¿Cómo te abstienes durante acontecimientos específicos de la vida?». Próximamente se publicará un folleto en el que se describirán los criterios de presentación, incluyendo un límite de 500 a 750 palabras, la fecha límite, el proceso de aprobación y la orientación para solicitar ideas específicas en lugar de historias.

Vicepresidente

- Actualización sobre la librería R2

- La librería ha dejado de funcionar por el momento.

Tesorero

- Previsión de cambios en el presupuesto

Publicaciones

- Se debatió el uso de hashtags en Facebook, Instagram y BlueSky. El

vicepresidente Bryan V dirigió una actividad para romper el hielo.

Descanso

Se reanudó a las 3:15 p. m. para los informes del comité.

Estatutos y referencias: Patti W.

- Proyecto en curso: revisión de los estatutos, el manual de políticas y procedimientos y cualquier otro documento de referencia que se solicite para verificar que cumplen con los requisitos del Servicio Mundial.
- Asegurarse de que el sitio web contenga las copias más recientes y actualizadas de estos documentos.
- Revisar con la Asamblea las mociones comerciales que se debatirán hoy.
- Mike K, el enlace con los fideicomisarios, y Denise O. tienen la amabilidad de ayudarme con consejos y notificaciones sobre los próximos cambios.
- Nos reuniremos en septiembre para debatir estos temas.
 - Preguntas: ¿Cuál es la diferencia entre los estatutos y las políticas y procedimientos? Los estatutos deben anunciarse 45 días antes de la Asamblea para que puedan ser votados.
 - ¿La Región 2 presenta los estatutos ante el estado de California? Los estatutos se presentaron según lo requerido originalmente. Había incertidumbre sobre si los estatutos se presentan anualmente; sin embargo, el tesorero de la Junta completa el registro estatal requerido para las organizaciones sin fines de lucro.
 - Este comité agradecería enormemente un mayor apoyo de la comunidad para trabajar en estos temas.

Comité de la Convención - Barb M., enlace

- La convención se celebrará inmediatamente después de esta Asamblea.
- Busque a los miembros del comité, que llevarán camisetas rojas.
- Acérquense a ellos y agradézcanles su servicio.
- Tenga en cuenta que Korie Beth está aquí con nosotros, además de formar parte del comité.

Comunidad de la Diversidad - Cindy S.

- Nuestro presidente no ha podido asistir este fin de semana. La comunidad ha debatido sobre las iniciativas para mejorar la accesibilidad.
- El proyecto n.º 1 abordó el hallazgo de que no todos los grupos de intercambio indican si sus reuniones presenciales son accesibles para sillas de ruedas. Enviaremos un correo electrónico a estos grupos para solicitarles que actualicen sus listas de reuniones e incluyan esta información.
- El proyecto n.º 2 consiste en encontrar una solución para obtener literatura física en español. Queremos reuniones en español, pero el proceso de pedido de literatura nos resulta engorroso.
- Por ahora somos un comité pequeño, pero estamos muy ilusionados por trabajar con los comités Fellowship Forward e Intergroup Outreach.

Fellowship Forward - Steve

- El objetivo es averiguar, a través de la comunidad y de las personas que participan en este programa, qué es lo que necesitan de la Región 2 y qué puede hacer la Región 2 para ayudarles mejor en su recuperación. Hemos realizado una encuesta en la que han respondido 133 personas. No sabemos si hay un sesgo hacia aquellos que están conectados a Internet. Presentaré mi informe al presidente de la R2.
- El comité concluyó en esta Asamblea. Información

pública - Felina

- Hemos celebrado elecciones y las siguientes personas se han presentado para prestar servicio. Colleen, secretaria; Korie Beth, secretaria suplente; Lillian, supervisora de la Oración de la Serenidad; Lena (yo misma), presidenta.
- Tres iniciativas en las que nos esforzamos por trabajar
 - Información pública: redes sociales y medios no sociales
 - Divulgación profesional: directamente a profesionales médicos y personas en general
 - Apoyo a la convención, quizá con una reunión en la convención específicamente para profesionales médicos.
 - Tenemos previsto celebrar reuniones mensuales.
 - Pregunta: ¿Tenéis previsto ofrecer servicio de traducción en las reuniones? Por motivos económicos, no es viable. Abordaremos esta cuestión en la Asamblea de Invierno que se celebrará en enero.

Divulgación intergrupala IGOR - Bryan V., vicepresidente

- No se celebró ninguna reunión del comité IGOR, ya que solo contaba con un miembro. Nuestro presidente tuvo una emergencia personal y no pudo asistir a la Asamblea.

Doce pasos internos - Debbie L

- Nuestro principal objetivo hoy era montar una mesa en la convención. Tendremos algunos obsequios y folletos interesantes. Ven a vernos.
- También estamos trabajando en nuestro evento virtual del día TSW, que se celebrará el 13 de diciembre de 1 a 4 de la tarde. Contamos con tres ponentes y se tratará sobre la mediación y cómo esta puede ayudarnos en nuestra abstinencia. Estamos preparando un folleto para el evento. Tenemos una reunión con miembros de México, por lo que necesitamos traductores para nuestra reunión del 15 de septiembre.

Jeremiah agradeció a los comités por su arduo trabajo. Se solicita a los presidentes de los comités que se dirijan al secretario para que les conecte con su cuenta de correo electrónico R2. Les pedimos que utilicen esta cuenta para que todo el historial quede registrado para un futuro miembro del comité. Si utilizan su cuenta personal, todo se perderá cuando dejen de prestar servicio. También sugerimos que sus intergrupos locales hagan lo mismo. Se hizo un comentario sobre el valor de esto, pero se está utilizando de forma desigual a nivel de los intergrupos. El nivel de comodidad tecnológica también es un problema. ¿Alguna sugerencia específica para abordar esta cuestión? Google solicita una dirección de correo electrónico y un número de teléfono. Se sugirió que una persona proporcionara la dirección de correo electrónico y otra el número de teléfono. Esto parece ofrecer dos formas de acceder a la cuenta.

Política y procedimiento de la Asamblea Moción n.º 2

- **Eliminar las Reglas de la Asamblea de las P&P. Crear un documento independiente. APROBADA**

Política y procedimiento de la Asamblea Moción n.º 3

- **Se publicará una lista de las donaciones de la reunión del año natural anterior en el sitio web de R2 en un plazo de 60 días a partir de la Asamblea de Invierno. También se incluirá en los materiales financieros que se proporcionarán en la Asamblea de Verano de R2. APROBADA**

Política y procedimiento de la Asamblea Moción n.º 4

- **Cambiar el nombre del Comité de Estatutos por el de Estatutos y Referencia, y eliminar el Comité de Jóvenes. APROBADA**

Moción n.º 5 sobre políticas y procedimientos de la Asamblea

- **Actualizar las P&P para que digan Comité de Estatutos y Referencia y eliminar la descripción del Comité de Jóvenes. APROBADA**

El presidente solicitó que en el futuro se utilicen órdenes del día consensuadas para tratar este tipo de mociones «administrativas».

Moción n.º 6 sobre la política y los procedimientos de la Asamblea

- **El tesorero presentó el presupuesto para 2026, seguido de un amplio debate.**
APROBADA

El tesorero anunció la séptima tradición y se pasó una cesta.

Jeremiah agradeció a todos por su servicio y por desempeñar, como no profesionales, las tareas de la Región 2.

El enlace fiduciario Mike K. dirigió al grupo en la Oración del Séptimo Paso. La asamblea se suspendió a las 4:30 p. m.

Solicitudes para las elecciones de la Junta Directiva de la Región 2 de invierno de 2026

Solicitudes para las elecciones de la Junta Directiva de la Región 2 de invierno de 2026

Solicitudes para las elecciones de la Junta Directiva - Tesorero

Puesto solicitado:	Tesorero
Nombre:	Cindy
Apellidos:	Lepley
Años en OA:	8
Años de servicio por encima del nivel del grupo:	6
Fecha de abstinencia:	1/7/2019
Servicio a nivel de grupo:	Secretario, tesorero, anfitrión
Servicio por encima del nivel de grupo:	Tesorero del Intergrupo (Intergrupo Unidad con Diversidad del Desierto), Representante Regional (Intergrupo Unidad con Diversidad del Desierto), Secretario de la Junta Regional 2 y Tesorero designado de la Región 2
Razones para postularme a la Junta:	El servicio ha sido una parte integral de mi proceso de recuperación. Me facilita mucho identificar mis defectos en mi inventario nocturno. He aprendido nuevas habilidades, como la preparación de folletos. Tengo a las personas más increíbles en mi círculo de recuperación.
Experiencia que aportas a la Junta:	Aporto algo más de 50 años de experiencia en contabilidad financiera y de pequeñas empresas.

Solicitudes para las elecciones de la Junta - Secretario

Puesto solicitado:	Secretario
Nombre:	Marjorie
Apellidos:	Donovan
Años en OA:	45
Años de servicio por encima del nivel de grupo:	¿15?
Fecha de abstinencia:	1/1/2014
Servicio a nivel de grupo:	Secretario, tesorero, seguridad de Zoom, tareas de coanfitrión (compartir pantalla con múltiples elementos)
Servicio por encima del nivel de grupo:	Enlace webmaster para el IG de San Joaquín, anterior presidente del IG; miembro de la junta directiva de R2 durante dos periodos diferentes. Primero como coordinador de eventos y, posteriormente, como coordinador de publicaciones y secretario durante el segundo periodo.
Razones para presentar mi candidatura a la Junta:	Creo que he podido contribuir en gran medida a la unidad y el compañerismo del programa a través del trabajo que he realizado para la región. He trabajado con mucha pasión para informar a la región sobre las actividades y eventos. Ahora voy a pasar al puesto de secretaria, donde podré registrar lo que hacemos y ayudarnos a alcanzar nuestros objetivos.

Experiencia que aportas a la Junta:	Aporto continuidad, conocimiento institucional y una perspectiva estable a la Junta gracias a mi trayectoria en múltiples funciones. Empecé como coordinadora de eventos, donde trabajé en estrecha colaboración con los miembros de la junta y los voluntarios para apoyar una programación significativa y bien organizada. Luego ocupé el cargo de coordinadora de publicaciones, fortaleciendo la comunicación clara y coherente dentro de la organización. En mi actual cargo de secretaria, apoyo la gobernanza eficaz manteniendo registros precisos y garantizando la transparencia y la continuidad en las operaciones de la junta. Esta progresión de experiencia me permite aportar estabilidad, toma de decisiones informadas y liderazgo reflexivo a la actual Junta.
-------------------------------------	--

Solicitudes para las elecciones de la junta directiva - Coordinador de eventos

Puesto solicitado:	Coordinador de eventos
Nombre:	Barbara
Apellidos:	Moore
Años en OA:	30
Años de servicio por encima del nivel del grupo:	Más de 15
Fecha de abstinencia:	8/10/1995
Servicio a nivel de grupo:	Secretario/líder; buscador de oradores; tesorero; recepcionista; preparación de la sala
Servicio por encima del nivel de grupo:	representante intergrupar, presidente de eventos intergrupales, vicepresidente intergrupar, presidente intergrupar; representante de la Región 2; delegado de Servicio Mundial; presidente de la Convención de la Región 2 (2 veces); vicepresidente de la Convención; enlace con el hotel de la Convención (2 veces); actual coordinador de eventos de la Región 2

Razones para presentar mi candidatura a la Junta:	Llegué a la Junta de la Región 2 a finales de 2024 para asumir el cargo de coordinador de eventos. Tengo experiencia previa en OA y en otras organizaciones sin ánimo de lucro como coordinador de eventos. Mi esperanza es aportar mi experiencia para ayudar a la Región 2 a presentar eventos y convenciones que transmitan el mensaje de la recuperación de la compulsión por comer a través de los 12 pasos y una comunidad amorosa.
Experiencia que aportas a la Junta:	Mi experiencia profesional como abogado me permite revisar contratos con ojo crítico y encontrar soluciones a los problemas antes de que se produzcan, en beneficio de la Región. Mientras trabajaba profesionalmente, colaboré con grupos de trabajo dedicados al desarrollo de políticas y a la elaboración de objetivos y estrategias para alcanzarlos. Creo que esta experiencia previa me será útil para trabajar con otros miembros de la Junta.



SOLICITUD DE
TRUS

Presentado para su consideración en la Conferencia Empresarial en ' 2026
mes Año

Q

Marque la
Please check the
casilla si solicita
box if you are
el Fondo de
requesting to the
Reembolso para
Fund.
Candidatos
Reimbursation

Completo Nuevo Michelle Dunton
A Dirección SSS Pierce St Apt 1340
C, Albany
Prof
Correo electrónico Dirección»
michellemcdunton@gmail.com

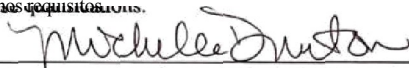
Teléfono +1 (310) 529-3796
Condado EE . UU.

Sta(c/

¿,p 94706

Años tn oA 1@ Número de años de servicio más allá del nivel del grupo
comenzó : 12 de septiembre de 2015 de inicio
Fecha en que la abstinencia continua Fecha
del mantenimiento 6 de mayo de 2023

He leído los requisitos para ser miembro del consejo de administración, que se reproducen a partir de los estatutos de Overeaters Anonymous, Inc., subparte B, en la última página de este formulario. Como candidato a un puesto en el consejo de administración, mi firma confirma mi adhesión a dichos requisitos.


Firma del candidato

12/16/2025
Date

REQUIRED FOR TRUSTEES SERVING IN A REGION:		
Signature of Regional Board Officer	Title	Date

REQUIRED FOR CURRENT TRUSTEES NOT ASSIGNED A REGION:		
Signature of Board of Trustees' Chair	Title	Date

IMPORTANTE

Imprima solo con tinta negra. Esta solicitud debe enviarse a la Oficina de Servicio Mundial antes de la fecha límite establecida por la Conferencia o por la Junta de Custodios en el caso de los nombramientos de custodios. La solicitud debe llevar las firmas originales del solicitante y de los funcionarios correspondientes.

Puede enviarla por correo certificado, con acuse de recibo, a:
ptt Anónimo WSO • 6075 Zenith Court NE • Rio Rancho, Nuevo México 87144 EE. UU.
También puede enviarlo por correo electrónico a i-i . La recepción de las solicitudes electrónicas será confirmada por la Oficina Mundial (de Servicio). No escriba fuera de los márgenes. Introduzca toda la información en este formulario. Los anexos *no se reproducirán* para su distribución entre los delegados.

Summary of my OA service responsibilities:

My OA service began as soon as I started attending meetings on a regular basis. I always arrived early to set up the room, greet newcomers and foster their interest in our literature which I had purchased and read. Over time I took on various service commitments: treasurer, secretary, speaker seeker, and zoom host for on-line and hybrid meetings. As often as I can, I speak when invited. With another fellow, I started a meeting in the Central Coast Intergroup. In 2020 I began sponsoring.

My service at intergroup level began as meeting representative to the South Bay intergroup in 2017. In 2017-2020 I was intergroup treasurer, in 2023-2025 chair. I served as Thanksgiving marathon chair multiple years; including collaborating with the San Fernando Valley Intergroup in 2024. In 2023 I served as meeting representative at the East Bay Unity intergroup.

2020-2024 I served Region 2 as representative from the South Bay intergroup. 2020-2023 I served on the Region 2 Diversity Community leadership team where I led the DC data subteam and we developed survey workshops, including the 2nd workshop in 2 languages (English and Español). In 2024 I served Region 2 as Intergroup outreach committee chair and secretary.

I attended 2024 and 2025 World Service Business Conferences as South Bay Intergroup of Region 2 delegate, first serving on Unity with Diversity and then on the By-laws Reference Subcommittee.

Service above the meeting level gives me opportunities to grow my program network and personally practice principles not personalities. I am committed to the 12 Steps and 12 Traditions of OA and the 12 Concepts of OA Service and practicing these principles in all my affairs.

I can bring the following business, professional or other experience, and skill to the board:

I currently work part-time as an aerospace engineering consultant. I retired in 2020 after over 30 years of project leadership experience in satellite electronics manufacturing. I have led large teams in supply chain management, information technology and space systems integration and test. I managed cost, schedule and quality while mitigating risk factors and preparing products for shipment to the launch site. I'm proficient in computer applications including Microsoft, Google and Apple products.

I am currently serving in my second year as president of my homeowners association after serving 3 years as vice president. Our community has nearly 500 units with an annual budget of \$5M.

I have also served on the business board of my faith community.

During college, at Cal Poly San Luis Obispo located midway up the California coast, I was able to learn more of our state geography when hearing about other students' different home towns. My graduate classmates at the University of Southern California were international and from different industries opening my eyes to new cultures and knowledge. I have many experiences bringing different groups together to listen and learn from each other. Early in my career, I brought together engineering and manufacturing teams to develop understanding of each other's vocabulary and needs. Later in my career, during program start-up activities, I brought together the customer and production teams to establish schedules that assured the giver was cognizant of what the receiver needed and when. The Region 2 Diversity Community greatly values hearing each other's perspectives. I joined the R2 by-laws committee to build consensus on changing from the traditional chair and vice chair committee structure to recognize the leadership team paradigm.

I would like to be a trustee for the following reasons:

I want everyone to feel the unconditional love, acceptance and understanding in the rooms that I feel. I was very touched when I heard the OA promise at the end of my first meeting: tapping into "power and strength greater than ours" and finding "love and understanding beyond our wildest dreams".

I want Region 2 to be represented, and I seek to build unity within the region and within our international fellowship. I will reach out to intergroups, service bodies and groups who are not actively participating to understand why. I will provide loving support. This is the compassionate response, akin to the twelfth step within and intergroup outreach. It is an honor to have been asked to apply. I understand I may not be assigned to my geographical region.

I am eager to work with the website review committee in order to reach out to meetings and service bodies that have not been in contact with WSO. I will express love, empathy and support, listen to their needs, encourage, help problem solve, connect them with WSO, WSBC, and/or region, national, intergroup or specific focus participation, if desired.

I use the scientific formula $e = mc^2$ as a reminder to myself that listening with empathy means mouth closed, no really, mouth closed. (My formula acronym is imperfect.) After listening, I share my experience, strength and hope.

Brief account of my OA recovery story – physical, emotional, and spiritual:

I came to program August 31, 2015, powerless over food and my teenage daughter. I was fortunate that within two weeks of joining I attended the ABC's of Abstinence workshop where we discussed an abstinence definition lived perfectly with Higher Power and a food plan lived imperfectly.

I worked the steps and implemented swaps in my eating and behavior as led by HP and my sponsor. I released about 50-65 pounds in the first 2 years and then started gaining for 2 years, getting back up to 30 pounds below my weight when I entered program. Then in 2020 a miracle happened: my HP gave me the willingness to start a no sugar food plan, doing what had worked for others for a lasting recovery. In 2023 I achieved my goal weight of 85 pounds released. I'm currently working on building core strength and increasing flexibility to maintain mobility.

In 2019 I completed the steps for the first time. It took me 3 1/2 years to write my first 4th step inventory. My HP used this time to change my heart and turn me away from the anger, frustration, resentment and control that I previously used as coping mechanisms. HP taught me instead to pursue peace, patience, kindness, gentleness, humility and compassion, as well as to practice the pause, changed my identity, silencing my negative self-talk. HP is enough. I am enough. I have enough God-given time, talent, skill, strength, willingness and ability today, to be and do all my Higher Power wills for me to be and do today, and that is enough. In 2020 I got a new sponsor and completed the steps again. With my irritability caused by sugar and excess food reduced, HP increases my acceptance and forgiveness of self and others. Today I am practicing the Twelve Steps to the best of my ability, seeking my HP's guidance by praying the Step 3, 7 and 11 prayers. I send my daily step 10 inventory to my sponsor. It is a rigorously honest assessment of "my-part" including photos of my food and gratitude.

My HP uses OA to teach me to handle life issues without excess food. I haven't had chocolate or sugar in 5 years. The benefits are emotional acceptance, spiritual peace and stable weight.

QUALIFICATIONS FOR TRUSTEES

Article VII, Overeaters Anonymous, Inc. Bylaws, Subpart B, Section 4 – Qualifications

- a) Qualifications for trustee shall be:
 - 1) Seven years in the Fellowship;
 - 2) Five years of service beyond the meeting level, including at least two years of service as a region representative, region committee chair, region board member, region trustee liaison, or having served as a board member of a national service board;
 - 3) Attendance as a delegate to at least two World Service Business Conferences; and
 - 4) Five years of continuous recovery in Overeaters Anonymous as evidenced by:
 - i) five years of current continuous abstinence;
 - ii) current maintenance of a healthy body weight for at least two years; and
 - iii) emotional and spiritual growth as a result of incorporating into their lives the Twelve Steps and Twelve Traditions as a new way of living.
- b) Qualifications for trustee must be met at the time of the application for trustee is submitted to the World Service Office. Specifically, such trustee nominees must also have:
 - 1) Worked through all Twelve Steps;
 - 2) Declared themselves as practicing the Twelve Steps to the best of their ability;
 - 3) Declared themselves as committed to the Twelve Traditions of Overeaters Anonymous; and
 - 4) Affirmed these additional qualifications on their trustee application forms.
- c) Upon election, each trustee shall make a commitment of:
 - 1) Adherence to the Twelve Steps, Twelve Traditions, and Twelve Concepts of OA Service.
 - 2) Continual recovery including abstinence and maintenance of a healthy body weight throughout the entire term(s) of office. Each person shall be the judge of their recovery, including abstinence and maintenance of a healthy body weight.
 - 3) Compliance with all the terms and provisions of the prevailing Overeaters Anonymous, Inc. Bylaws.

Article VII, Overeaters Anonymous, Inc. Bylaws, Subpart B, Section 6 – Election of Trustees

- a) To be eligible for election, each nominee must appear before the delegates at the World Service Business Conference and address the assembled delegates from three to five minutes and answer questions from the floor. No new nominations will be accepted from the floor. No candidate may run for more than one position.

Article VII, Overeaters Anonymous, Inc. Bylaws, Subpart B, Section 2 – Duties and Responsibilities:

- c) Specific Duties
 - 3) The Executive Committee shall have general authority with respect to the routine conduct of the business affairs of the Corporation, including the following specific duties:
 - i) To maintain a World Service Office and to receive and disburse all funds contributed to the World Service Office for the benefit of Overeaters Anonymous as a whole, so that the Fellowship of Overeaters Anonymous need never be organized in any legal or official manner.
 - ii) To receive, manage, control, use, and disburse in such manner as the board may deem advantageous to Overeaters Anonymous, all gifts and contributions, monies and properties of every kind received by the Board of Trustees for Overeaters Anonymous.

The board must decline all outside contributions in accordance with Tradition Seven.

- iii) To have the books of the Corporation and any and all affiliated bodies, foundations, and non-profit corporations audited and to furnish an accounting of all financial transactions at the regular annual meeting of the Conference.
- iv) To submit minutes of the Executive Committee meetings to the Board of Trustees.

4

R2 ASAMBLEA DE INVIERNO 2026 – ESTATUTOS MOCIÓN N.º B1

MOCIÓN:

Propuesta de modificación de los Estatutos de la Región 2, página 7

Artículo VII: Órgano de votación de las asambleas de la R2,
punto 1, insertando y eliminando lo siguiente:

<u>REDACCIÓN ACTUAL</u>	<u>REDACCIÓN PROPUESTA</u>
Artículo VII – Órgano de votación de las Asambleas R2 1. El quórum estará compuesto por representantes de al menos el treinta por ciento (30 %) de todos los intergrupos.	Artículo VII – Órgano de votación de las Asambleas R2 1. El quórum estará compuesto por representantes de al menos el treinta por ciento (30 %) de todos los intergrupos presentes, incluido al menos un (1) representante de México.

PRESENTADO POR:

Comité de Estatutos R2
Patti W, presidenta

(831) 247-1274

Bylaws-chair@oar2.org

OBJETIVO:

Flexibilizar ligeramente el requisito de quórum para llevar a cabo las actividades de la Asamblea, garantizando al mismo tiempo que se mantenga la representación de México. Si no se alcanza el quórum, no se podrá llevar a cabo ninguna actividad oficial (por ejemplo, elecciones, mociones, aprobación de presupuestos).

APLICACIÓN:

Mínimo esfuerzo para actualizar el documento de los estatutos y publicarlo

COSTE:

Mínimo

JUSTIFICACIÓN:

Dadas las dificultades geográficas y logísticas que supone asistir a la Asamblea, especialmente en persona, es cada vez más probable que menos del 30 % de los intergrupos de la Región 2 estén representados. Esta enmienda reduce el umbral de quórum, pero sigue exigiendo que al menos un (1) representante de México esté presente. De este modo se garantiza que se puedan llevar a cabo los asuntos pendientes, al tiempo que se mantiene una representación equitativa, reconociendo que México comprende aproximadamente el 25 % de los grupos de la Región 2.

Enviar las propuestas por correo electrónico a: bylaws-chair@oar2.org

PROPUESTA DE ENMIENDA A LOS ESTATUTOS DE OA R2
ASAMBLEA DE INVIERNO DE R2 2026 - MOCIÓN DE ESTATUTOS N.º B2

MOCIÓN:

Se propone enmendar los estatutos de la Región 2, página 11

Artículo XI – Nominación y elección del administrador de enlace de la Región

2 Sección C. – La Región 2 requiere, además

2) Las personas que deseen ser nominadas deben obtener un formulario de solicitud de la OMS.

Eliminando el siguiente texto:

<u>REDACCIÓN ACTUAL</u>	<u>REDACCIÓN PROPUESTA</u>
Artículo XI – Nominación y elección del enlace fiduciario de la Región Dos Sección C. 2)	Artículo XI – Nominación y elección del enlace fiduciario de la Región Dos Sección C. 2)
iv. La votación para elegir al candidato o candidatos a administrador se realizará mediante voto secreto o, si no hay objeciones por parte de los asistentes, mediante votación oral si solo hay un candidato.	iv. La votación para elegir a los candidatos a administradores se realizará mediante voto secreto o, si no hay objeciones por parte de los asistentes, mediante votación oral si solo hay un candidato.

PRESENTADO POR:

Comité de Estatutos de la
Región Dos Patti W,
presidenta

(831) 247-1274

Bylaws-chair@oar2.org

INTENCIÓN:

Defender los Conceptos 3 y 9 de OA.

IMPLEMENTACIÓN:

Es necesario preparar papeletas de voto para la votación presencial; se necesita una encuesta en línea para la votación virtual.

COSTE:

Desconocido

JUSTIFICACIÓN:

Aunque los candidatos a administrador no se eligen en la Asamblea, esta sí confirma al candidato para las elecciones en la WSBC. En OA, podemos votar NO aunque solo haya un candidato a administrador. Nuestros Conceptos nos dan el derecho de decisión, basado en la confianza (concepto 3), y garantizan que contemos con métodos sólidos y adecuados para elegir a nuestros servidores de confianza (concepto 9). Al utilizar la votación oral, ponemos a las personas en una situación incómoda y la presión de los compañeros puede influir en algunas personas para que cambien su voto o voten por candidatos que tal vez no consideren aptos para el cargo.

Envíe sus propuestas por correo electrónico a: bylaws-chair@oar2.org

PROPUESTA DE ENMIENDA A LOS ESTATUTOS DE OA R2

ASAMBLEA DE INVIERNO DE R2 2026 - MOCIÓN DE ESTATUTOS N.º B3

Propuesta de enmienda a los estatutos, página 6
Artículo VI – Miembros de la Asamblea R2,
insertando y eliminando el siguiente texto:

<u>REDACCIÓN ACTUAL</u>	<u>REDACCIÓN PROPUESTA</u>
Artículo VI – Miembros de la Asamblea R2 B. La selección de los RR para las Asambleas R2 será determinada por el Intergrupo y los Grupos No Afiliados a los que representan y ejercerán sus funciones durante un período determinado por sus respectivos grupos.	Artículo VI – Miembros de la Asamblea R2 B. La selección de los RR para las Asambleas R2 será determinada por el Intergrupo y los Grupos No Afiliados a los que representan, y ejercerán sus funciones durante un período determinado por sus respectivos grupos. <u>1. Cada RR debe tener un mínimo de un (1) año de abstención actual y al menos un (1) año de servicio más allá del nivel del grupo. Cada RR será el único juez de su abstención y mantenimiento.</u>

PRESENTADO POR:

Comité de Estatutos R2
Patti W, presidenta

1-831-247-1274

Bylaws-chair@oar2.org

INTENCIÓN:

Identificar un requisito mínimo de abstención para un representante regional

IMPLEMENTACIÓN:

Actualizar los estatutos una vez aprobados; notificar a todos los intergrupos, grupos no afiliados y juntas de servicio.

COSTE:

Desconocido

JUSTIFICACIÓN:

El Concepto 9 nos recuerda la importancia de elegir servidores capaces y de confianza para que nos representen en todos los asuntos relacionados con el negocio. Exigir un período mínimo de abstención ayuda a garantizar que los representantes regionales (RR) puedan servir y representar de manera más eficaz a sus intergrupos u órganos de servicio en la Asamblea.

Las regiones se crearon como parte integral de la estructura de servicio de OA, actuando como puente entre los intergrupos locales y el Servicio Mundial de OA (WSO). Como tales, los RR desempeñan un papel clave en la comunicación de las necesidades y opiniones de sus organismos de servicio locales, al tiempo que ayudan a llevar a cabo las decisiones y políticas de OA en su conjunto.

Esta moción alinea las expectativas de la Región 2 con los requisitos exigidos por la OSM para los delegados, que incluyen al menos un año de abstención actual y al menos dos años de servicio más allá del nivel de grupo. Incluir

un requisito de abstinencia similar para los RR de la Región 2 mantiene la integridad de nuestra representación y respalda la base espiritual de nuestro trabajo de servicio.

Envíe sus propuestas por correo electrónico a Bylaws-chair@oar2.org

2026
Invierno



Asamblea
BORRADOR Modificaciones a la política y los procedimientos de la Asamblea
de Invierno de 2026

Asamblea de invierno de 2026
Borrador de enmiendas a las políticas y procedimientos

PROPUESTA OA R2 ENMIENDA A LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS
R2 ASAMBLEA DE INVIERNO DE 2026 – POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS MOCIÓN N.º P1

MOCIÓN:

Propuesta de enmienda a las Políticas y Procedimientos de la Región 2

Sección VII. Comités R2
eliminando e insertando lo siguiente:

<u>REDACCIÓN ACTUAL</u>	<u>REDACCIÓN PROPUESTA</u>
3. Comunidad diversa <i>«Reconociendo la importancia que tiene la aceptación de la diversidad en nuestra capacidad para transmitir eficazmente el mensaje de recuperación, el propósito de esta Comunidad es fomentar la concienciación, tanto dentro como fuera de la Comunidad, sobre la importancia de la unidad, al tiempo que se honra y respeta la diversidad. (Adaptado de la declaración de propósito del Comité de Unidad con Diversidad de WSBC)».</i> 4. Comité de Alcance Intergruppal <i>«El propósito del Comité de Alcance Intergruppal es: llegar a los intergrupos con dificultades; animar a los grupos no afiliados de una zona geográfica a formar un intergrupo o unirse a uno ya existente; ayudar a los grupos a formar un intergrupo; y animar a los intergrupos a participar en la Región 2».</i>	3. Comité LINK <i>«El Comité LINK (Lenguaje, Inclusión, Red, Conocimiento) de la Región 2 existe para fortalecer la unidad y la participación en toda la Región 2 mediante la promoción del acceso al lenguaje, las prácticas inclusivas, el desarrollo intergruppal y el intercambio de conocimientos y recursos. El comité sirve de puente para los miembros que no hablan inglés, los grupos no afiliados o con dificultades y aquellos que buscan una conexión y un servicio más profundos dentro de la Comunidad».</i>

PRESENTADO POR:

Junta de la Región 2

INTENCIÓN:

Eliminar la redundancia y el solapamiento entre el Comité de Diversidad Comunitaria y el Comité de Divulgación Intergruppal mediante la consolidación de sus misiones y funciones en una estructura de comité unificada y sostenible.

APLICACIÓN:

Se implementará tras su adopción. Los comités existentes se fusionarán, las páginas se eliminarán del Manual de Políticas y Procedimientos y del sitio web, y se sustituirán por la nueva descripción del Comité LINK.

COSTE:

Ninguno

JUSTIFICACIÓN:

Tanto el Comité de Diversidad Comunitaria como el Comité de Alcance Intergrupar tienen objetivos y responsabilidades que se superponen. Combinarlos en un solo comité aclara el alcance, aumenta la eficiencia operativa y se alinea con los objetivos de la Región 2 de servicio y alcance inclusivos y accesibles.

PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE LA POLÍTICA Y LOS PROCEDIMIENTOS DE OA R2

ASAMBLEA DE INVIERNO DE R2 2026 - POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS MOCIÓN N.º P2

MOCIÓN:

Se propone enmendar el Manual de Políticas y Procedimientos de la Región 2, Sección VII.D, para añadir un nuevo comité permanente denominado Comité de Compromiso de Responsabilidad, centrado en el desarrollo y la ejecución de programas virtuales de recuperación y compañerismo en toda la región.

Redacción propuesta:

Comité del Compromiso de Responsabilidad

El Comité del Compromiso de Responsabilidad da vida al espíritu del Compromiso de Responsabilidad de OA ofreciendo programas accesibles y centrados en el servicio que fomentan la conexión, la pertenencia y la recuperación en toda la Región 2. Este comité planifica y organiza eventos virtuales como la Hora de la Red Social, el Día de la Unidad, el Día del Apadrinamiento, el Día I.D.E.A., maratones festivos y otras reuniones en toda la región.

Sus funciones incluyen:

- Desarrollar y ejecutar formatos de eventos virtuales repetibles (por ejemplo, paneles de ponentes, sesiones para recién llegados, talleres de servicio).
- Coordinar a los voluntarios para que desempeñen funciones accesibles (técnicas, ponentes, cronometradores, lectores).
- Colaborar con otros comités de la Región 2 en la programación compartida.
- Garantizar la accesibilidad, incluyendo la interpretación y el apoyo a la plataforma.
- Promoción de eventos en los intergrupos de la Región 2.
- Mantener plantillas, registros de comentarios y recursos de planificación.
- Informar a la Junta de la Región 2 y trabajar dentro del presupuesto aprobado.

PRESENTADO POR:

Junta Directiva de la Región 2

OBJETIVO:

Crear un comité dedicado a la organización de eventos virtuales de compañerismo que promuevan la recuperación, el servicio y la conexión espiritual en toda la Región 2.

IMPLEMENTACIÓN:

Se implementará tras su adopción. El comité se añadirá al Manual de Políticas y Procedimientos como comité de servicio permanente.

COSTE:

Ninguna más allá de las solicitudes presupuestarias estándar del comité.

JUSTIFICACIÓN:

Los formatos de eventos existentes, como la Hora de las Redes Sociales y el Día de la Unidad, han demostrado ser herramientas eficaces para la conexión y la recuperación. El establecimiento de un comité independiente centrado en estas iniciativas proporciona claridad de propósito, apoya el desarrollo del liderazgo y permite que más miembros participen en servicios accesibles en toda la Región 2.

Formulario de moción

Los representantes pueden proponer nuevas mociones o enmiendas a los documentos rectores de la Región 2 durante la Asamblea. Las propuestas deben estar redactadas con claridad, incluir una justificación y estar en consonancia con los principios de OA. Las mociones se revisarán y debatirán durante la sesión de trabajo. Busque el FORMULARIO DE MOCIÓN en OAR2.ORG para presentar una moción.

Directrices para presentar enmiendas a los estatutos y mociones sobre políticas y procedimientos a la Región 2

Consulte el Manual de Políticas y Procedimientos, Sección VIII, A. para obtener detalles explícitos y requisitos.

Puntos de información:

- Nuevas propuestas: Indique claramente el cambio o la adición que se pretende realizar. Sea conciso: las enmiendas y mociones deben definir el cambio, no detallar su implementación.
- Modificación de los estatutos o políticas existentes: Identifique el estatuto o la política específicos que se modifican e incluya el número de artículo, sección y punto. Tenga en cuenta cualquier disposición relacionada que también pueda verse afectada.

Formato para proponer cambios:

- Insertar o eliminar texto: indique claramente las adiciones y eliminaciones.
- Derogar o sustituir: si se elimina o sustituye una sección, facilite el texto original y la versión revisada.
- Cambios de formato correctos: utilice tachado para las eliminaciones, negrita/subrayado para las inserciones y especifique las sustituciones completas cuando corresponda. Para garantizar la claridad para todos los miembros, especialmente para aquellos que no hablan inglés, las enmiendas y mociones deben ser sencillas, directas y estructuradas para facilitar su consulta en el futuro.

Consideraciones clave:

- Todas las enmiendas a los estatutos y las mociones de P&P deben enviarse electrónicamente al Comité de Estatutos y Referencias al menos 75 días antes de la fecha de la Asamblea.

- Todas las enmiendas a los estatutos que hayan sido aprobadas por el Comité de Estatutos y Referencias deben enviarse electrónicamente al secretario de R2 60 días antes de la fecha de la Asamblea.* Esta norma solo se aplica a las enmiendas a los estatutos, no a las mociones de P&P.

PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS DE OA R2

La fecha límite exige la presentación al presidente de R2 75 días antes de la Asamblea.

MOCIÓN:

Se propone enmendar los estatutos de la Región 2.

<u>REDACCIÓN ACTUAL</u>	<u>REDACCIÓN PROPUESTA</u>

PRESENTADA

POR: INTENCIÓN:

APLICACIÓN:

COSTE:

JUSTIFICACIÓN:

ENMIENDA PROPUESTA A LA POLÍTICA Y LOS PROCEDIMIENTOS DE OA R2

MOCIÓN:

Propuesta de modificación de la política y los procedimientos de la Región 2

<u>REDACCIÓN ACTUAL</u>	<u>REDACCIÓN PROPUESTA</u>

PRESENTADO

POR: INTENCIÓN:

IMPLEMENTACIÓN:

COSTE:

JUSTIFICACIÓN

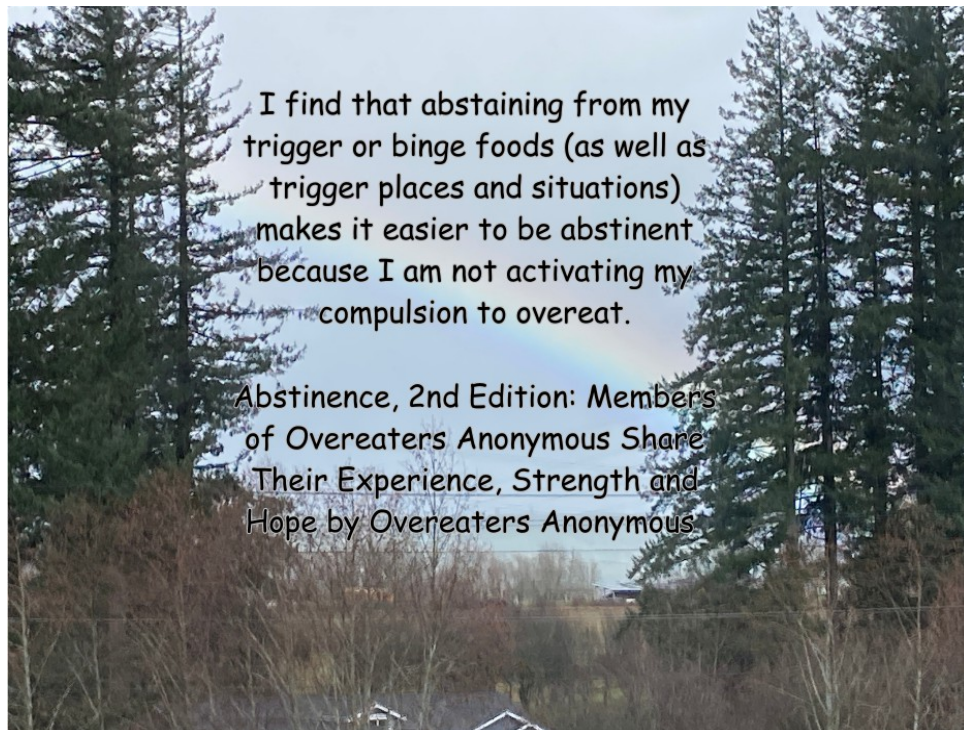
N:

¿Por qué un servicio a nivel regional?
¿Por qué el servicio a nivel regional?

Mi trayectoria en Comedores Compulsivos Anónimos (OA) comenzó con mi reunión local. Con el tiempo, me di cuenta de que nuestro grupo formaba parte de un intergrupo más grande que proporcionaba recursos esenciales que ninguna reunión por sí sola podía gestionar. Con el apoyo de mi padrino, me incorporé al servicio regional, lo que transformó mi perspectiva sobre OA.

Así como los intergrupos apoyan a las reuniones, las regiones apoyan a los intergrupos, asegurándose de que tengan las herramientas necesarias para llevar el mensaje. Más allá de las asambleas y convenciones, la Región conecta a los intergrupos con el Servicio Mundial, financia la divulgación, proporciona literatura y ayuda a los representantes a traer nuevas ideas. Los intergrupos con dificultades encuentran apoyo, mientras que los que prosperan comparten su experiencia, fortaleza y esperanza.

Nuestras asambleas fomentan la conexión, la colaboración y el crecimiento. Intercambiamos ideas, entablamos amistades y servimos en comités que dan forma al trabajo de nuestra región. Servir a este nivel profundizó mi recuperación y me permitió conocer a personas increíbles. El servicio regional ha sido un regalo, y animo a cualquier persona interesada a dar un paso adelante. Juntos podemos hacer lo que nunca podríamos hacer solos.



Fechas destacadas

23 de febrero de 2026 Evento virtual del Día de la Unidad R2

21 de abril Fecha límite para la presentación de los informes de los comités al enlace de la Junta para la Guía de Verano. **26 de abril** Fecha límite para presentar enmiendas a los estatutos

26 Fecha límite para presentar la solicitud de ayuda financiera para la Asamblea al tesorero de R2

26 Evento virtual del Día del Patrocinio R2 Véase <https://www.oar2.org/events.html>

10 de julio Asamblea de verano

10-12 de julio Convención R2

El día 20 de cada mes es la fecha límite para que los organismos de servicio soliciten fondos para participar en una conferencia comercial o una convención para profesionales que puedan derivar pacientes y clientes a OA.

[Solicitud de fondos para exposiciones profesionales](#) Último día de cada mes: solicitar fondos para traducción

[Solicitud de financiación para traducción](#)

Enlaces útiles de OA.ORG

Enlaces útiles de

1. Noticias de OA de la Oficina de Servicio Mundial [Noticias de OA](#)
2. Calendario de eventos [Calendario de eventos de OA](#)
3. Blog Lifeline [OA LIFELINE](#)
4. Biblioteca de documentos [OA.ORG Biblioteca de documentos](#)
5. [Servidores de confianza: cómo ser un servidor de confianza eficaz](#)

Cesta de preguntas

Cesta de preguntas

Durante la Asamblea, los representantes pueden enviar preguntas a la Junta Directiva de la Región 2 y al enlace fiduciario sobre políticas, procedimientos, funciones de servicio o cualquier inquietud relacionada con la Región 2. La Junta abordará las preguntas enviadas durante la Asamblea. Haga clic en ASK-IT BASKET para enviar preguntas.

Lista del Comité

Todos los representantes regionales forman parte de uno de los comités de la Región 2, que se centran en diferentes aspectos de la transmisión del mensaje dentro de nuestra comunidad. Los representantes deben revisar las descripciones de los comités antes de la Asamblea.

Informes de los comités Ayuda

Informes de los comités

Cada comité de la Región 2 establece objetivos e iniciativas para apoyar a los intergrupos y mejorar la divulgación. Los comités eligen a un presidente y un secretario del comité, responsables de documentar e informar sobre los progresos durante la Asamblea. Los informes ayudan a hacer un seguimiento de los compromisos, compartir las mejores prácticas y garantizar la rendición de cuentas. Durante la Asamblea se presentará un informe oral sobre el trabajo del comité y las próximas iniciativas.

Notas

Glosario y abreviaturas
Glosario y abreviaturas

Glosario y abreviaturas

Representante suplente	Puede asistir a todas las sesiones junto con el representante regional. (RR) Sustituye al RR si este no puede asistir a las sesiones de trabajo.
Enmienda a los estatutos	Una declaración presentada a la Asamblea para modificar una parte de los estatutos requiere dos tercios de los votos para ser aprobada.
Enmienda al Manual de Políticas y Procedimientos	Una declaración presentada a la Asamblea para cambiar una parte del P&P requiere una mayoría de votos para ser aprobada.
Enlace con la Junta	Miembro de la Junta de la Región 2 asignado para trabajar con un comité específico.
BOM	Manual de funcionamiento de la Junta
BOT	Junta Directiva de Overeaters Anonymous, Inc.
Exceso presupuestario	Cualquier gasto que supere los importes presupuestados en más de un diez (10) por ciento.
Sesión de trabajo	Las reuniones de la Asamblea en las que se pasa lista, se debaten los puntos y se vota.
Estatutos	El documento rector de una junta de servicio.
Conferencia	Reunión anual de OA.
Convención	Evento para la recuperación y el compañerismo.
Informe de gastos	Solicitud de reembolso por compras preaprobadas.
Ayuda financiera	Fondos disponibles para ayudar a los IG a enviar RR(s) a las Asambleas R2.
Junta General Servicios de apoyo	Profesionales contratados para prestar diversos servicios a R2.
Green Dot	Nuevo representante de la Región 2 que asiste a su primera Asamblea.
GST	Fideicomisario de Servicios Generales de OA.
Intergrupo	El organismo que presta servicios a los grupos locales.
IASF	Fondo de Becas de la Asamblea Intergrupos creado para ayudar a hasta tres Intergrupos a asistir a la Asamblea.

IFAP	Programa de Asistencia Financiera Intergruppal para proporcionar ayuda a los intergrupos con dificultades económicas para enviar representantes a la Asamblea.
P&P	Manual de políticas y procedimientos de la Región 2
Paquete	Cuaderno previo a la Asamblea e información adicional enviada a los RR registrados.
Parlamentario	Experto registrado en California en el Reglamento de Robert.
Quórum	Está compuesto por representantes de al menos el treinta por ciento (30 %) de todos los intergrupos.
R2	Región 2 de Comedores Compulsivos Anónimos (incluye California, Hawái, México y el norte de Nevada).
R2A	Asamblea de la Región 2
R2B	Junta de la Región 2
R2C	Convención de la Región 2
Junta Directiva de la R2	Los cargos de presidente, vicepresidente, secretario, tesorero, coordinador de publicaciones y coordinador de eventos.
Comité R2	Una parte operativa de la Asamblea empresarial R2.
Presidente del Comité R2	Persona encargada de facilitar todas las reuniones del comité e informar a la Asamblea, llevar un registro de lo que se ha logrado, mantener informado al enlace de la Junta y presentar un informe escrito para el paquete de la Asamblea.
Boletín R2	Publicación periódica R2 El coordinador de publicaciones R2 es responsable de preparar y distribuir esta publicación. La Junta determina el formato, la frecuencia y el método de distribución.
Comité de presidentes regionales	Comité mundial compuesto por los 10 presidentes regionales.
Asamblea regional	Reunión de trabajo de las regiones a la que los intergrupos envían representantes.
Representante regional	Persona elegida por un intergrupo para representar sus intereses en las asambleas regionales.

Fideicomisario regional	Diez de los diecisiete miembros del BOT.
Regiones	Una de las diez áreas geográficas globales de OA.
Reglas de orden de Robert	La autoridad parlamentaria adoptada que guía el formato y los procedimientos de la asamblea.
Lista de asistencia	Se toma asistencia antes del inicio de cada sesión de trabajo para determinar el número de miembros con derecho a voto presentes.
S, T y C	Talleres de servicio, tradición y conceptos.
Estructura de servicio	Estructura básica de servicio de OA Grupos/ reuniones individuales de miembros de OA Intergrupos Regiones WS
TSW	Doce pasos internos: llegar a los miembros de la comunidad que puedan estar en recaída.
Grupo no afiliado	Grupo de OA registrado en el Servicio Mundial, pero que no figura en la lista del Servicio Mundial como parte de un intergrupo.
VS	Servicios virtuales: reuniones que se celebran por teléfono o en línea en tiempo real.
WSBC	La Conferencia Mundial de Servicios Empresariales es el nombre de la reunión empresarial anual de OA.
WSO	Oficina de Servicio Mundial
Fondo de Asistencia a los Delegados de la WSBC	Fondos proporcionados por R2 para aquellos intergrupos que necesitan ayuda para enviar representantes a la WSBC. México cuenta con su propia financiación para la WSBC.

LECTURAS RECOMENDADAS

Manual del Grupo OA: publicado por la Oficina de Servicio Mundial y disponible a través del formulario de pedido de literatura, incluye información útil como:

¿Qué hay de los requisitos de seguro para los grupos?

¿Cuáles son algunas buenas cualificaciones para los voluntarios de servicio? ¿Cómo mejoran los buenos grupos?

¿Cómo y cuándo comenzó OA?

¿Cuándo «romper mi anonimato» no supone romper el anonimato?

Los Doce Pasos y las Doce Tradiciones de Comedores Compulsivos Anónimos — Publicado por OA World Service, disponible a través del formulario de pedido de literatura.



Directorio de intergrupos

INTERGRUPOS DE MÉXICO

Comité de Compañeros de Apoyo OA Mex AC (CCAOA MEX)

[09667] México ([Listar todas las reuniones afiliadas](#))

+52 5551430442 / +52 4561027466 | www.ccaoamexico.com

Ciudad de México

[09329] Ciudad de México y otros estados ([Enumerar todas las reuniones](#)

[afiliadas](#)) Odessa101. Col. Portales NT C.P.03300 CDMX

Intergrupalmexicor2@gmail.com | 011-52-55-264-4010 | www.oaoficinacionalmx.org

INTERGRUPOS DE EE. UU.

Costa central de California

[09222] Norte del condado de Santa Bárbara y todo el condado de San Luis

Obispo PO Box 636, Morro Bay CA, 93443 EE. UU.

centralcoastintergroup@gmail.com | 805-596-5033 | <https://centralcoastoa.org/>

Islas del Canal

[09068] Condados de Santa Bárbara y Ventura PO

Box 1321, Summerland CA, 93067 EE. UU.

oaciig.web@gmail.com | 805-947-0792 | <https://oaciig.wordpress.com/>

East Bay Unity

[09100] Condados de Alameda y Contra Costa | Prestamos servicio en la zona este de la bahía de San Francisco. Apartado postal 11561, Oakland, CA, 94611, EE. UU.

info@eastbayoa.org | 510-923-9491 | <http://www.eastbayoa.org/>

Foothill

[09003] Noreste del condado de Los Ángeles

PO Box 1108, Pasadena CA, 91102 EE. UU.

oafoothillintergroup@gmail.com | 626-497-9873 | <https://oafoothill.org/>

Inland Empire

[09492] Condados de Riverside y San Bernardino PO

Box 56021, Riverside CA, 92517 EE. UU.

| 951-715-2080 | <https://www.go2oa.org/>

Condado de Kern

[09326] Condado de Kern

Apartado postal 21852, Bakersfield, CA 93390

oakernchairperson@gmail.com | 661-588-4811 | <https://oabakersfield.org/>

Los Ángeles

[09004] Área general de Los Ángeles, incluyendo Venice, Culver City, Santa Mónica y West LA 20058 Ventura Blvd., #193, Woodland Hills, CA 91364 EE. UU.

office@oalaig.org | 818-794-0880 | <https://www.oalaig.org/>

Península central

[09294] Al sur de San Francisco hasta Palo Alto y al norte de San José

PO Box 1412, San Mateo CA, 94401 EE. UU.

webmastermidpen@gmail.com | 650-375-0724 | <https://www.oamidpeninsula.org/>

Bahía Norte

[09083] Condados de Marin, Sonoma y Napa PO

Box 4292, San Rafael CA, 94913 EE. UU.

northbayoa.ig@gmail.com | www.northbayoa.org/

Costa Norte

[09434] Condado de Humboldt y áreas circundantes

1147 Eeloa Ave, Rio Dell CA, 95562 EE. UU.

oanorthcoast@gmail.com | 707-502-2512 | <https://www.oanorthcoast.org/>

OA Hawái

[09111] Hawái

PO Box 1608, Wailuku HI, 96793 EE. UU.

info@oahawaii.org | 808-737-3469 | <http://oahawaii.org/>

Condado de Orange

[09005] Condado de Orange

PO Box 23057, Santa Ana, CA 92711

ocioffice@oaoci.org | 714-953-0900 | <http://www.oaoci.org/>

Valle de Sacramento

[09012] Sacramento Valley y Sierra Foothills PO

Box 25-5085, Sacramento CA, 95865 EE. UU.

oachair@sacvalleyoa.org | 916-786-0330 | <https://www.sacvalleyoa.org/>

Condado de San Diego

[09007] Condados de San Diego e Imperial PO

Box 22213

San Diego, CA 92192

info@oasandiego.org | <https://oasandiego.org/>

Valle de San Fernando

[09008] Valle de San Fernando, Valle de Simi, Valle de Santa Clarita y Thousand Oaks 6200

Canoga Avenue Suite 101, Woodland Hills, CA 91367

818-888-4776 | <http://oasfvalley.org/>

San Francisco

[09071] Condado de San Francisco

PO Box 2543, San Francisco CA, 94126 EE. UU. chair@oasf.org

| 415-779-6273 | <https://www.oasf.org/>

Valle de San Gabriel Inland Empire

[09009] Covina, Glendora, Azusa, Diamond Bar, Pomona, Rancho Cucamonga y Claremont 1157 East

Arrow Hwy #4, Glendora CA, 91740 EE. UU.

| 626-335-3355 | <https://www.oasgvie.org/>

Valle de San Joaquín

[09013] Fresno y alrededores PO Box 8302,

Fresno CA, 93727 EE. UU.

info@oasanjoaquin.org | 559-323-5636 | <https://oasanjoaquin.org/>

Condados de Santa Cruz y Monterey [09267]

Condados de Santa Cruz y Monterey PO Box

698, Santa Cruz CA, 95061 EE. UU.

IGinfo@santacruzmontereyoa.org | <https://santacruzmontereyoa.org/>

Silicon Valley

[09020] Condado de Santa Clara

PO Box 5603, San José, CA, 95150, EE. UU.

oaswebmaster@oasv.org | 408-940-6278 | <http://www.oasv.org/>

South Bay

[09010] Gardena, Torrance, Redondo Beach, Palos Verdes, Long Beach, Lakewood, Lomita, San Pedro y Downey

PO Box 918, Harbor City CA, 90710 EE. UU.

chair.oasbig@gmail.com | 562-493-9030 | <https://www.oasouthbay.org/>

Unidad con diversidad Desierto

[09494] Rancho Mirage, Palm Springs, Joshua Tree, Indio, Palm Desert

Apartado postal 659, Palm Springs CA, 92263 EE. UU.

<https://desertoa.org/>

Valle Sierra OA/HOW

[09599] Condados de Calaveras, San Joaquín, Stanislaus y Tuolumne

P.O.Box 398, Coulterville CA, 95311 EE. UU.

valleysierraoahow@gmail.com | 209-533-4780 | <https://www.valleyoahow.org/>

Eventos de la Región 2

Noticias y eventos del Servicio Mundial

Conferencia de negocios del Servicio

Mundial Tema:

La solución OA es para toda la

vida Fechas:

20-25 de abril de 2026

Solo asistencia presencial.

**Consulte [AQUÍ](#) para obtener
más detalles.**